



山东警察学院

2019 届毕业生就业质量 年度报告

2019 年 12 月

目 录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
一 毕业生规模和结构	6
二 毕业生就业率及去向	9
(一) 毕业生的就业率	9
(二) 毕业去向分布	12
(三) 未就业情况	13
三 就业流向	14
四 毕业生的升学情况	23
第二章 就业主要特点	27
一 就业指导服务情况	27
二 创新创业教育情况	29
三 促进毕业生就业的政策措施	32
(一) 领导重视, 组织严密, 为我院毕业生就业工作的开展奠定扎实的基础	32
(二) 坚持政治建警、严格教育培养, 确保毕业生具有较高的政治业务素质 ...错误!未定义书签。	
(三) 多措并举, 保证毕业生就业工作取得实效	34
第三章 就业相关分析	38
一 收入分析	39
二 专业相关度	42
三 就业现状满意度	45
四 职业期待吻合度	48
五 职业发展和变化	50
第四章 就业发展趋势分析	55
一 本校就业趋势性研判	55
二 就业率变化趋势	57
三 就业特点变化趋势	60
(一) 职业变化趋势	60
(二) 行业变化趋势	61
(三) 用人单位变化趋势	62

(四) 就业地区变化趋势	63
四 就业质量变化趋势	64
(一) 月收入变化趋势	64
(二) 专业相关度变化趋势	67
(三) 就业现状满意度变化趋势	70
(四) 职业期待吻合度变化趋势	73
第五章 用人单位评价	76
一 聘用标准	76
二 使用评价	77
三 对校方的建议	78
第六章 就业对教育教学的反馈.....	80
一 对人才培养的反馈	80
(一) 对学校的总体满意度	80
(二) 就业对教学的反馈	86
(三) 通用能力培养	89
二 改进措施	91

图表目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
图 1-1 本校 2019 届毕业生总人数.....	6
图 1-2 本校 2019 届毕业生的性别结构.....	7
表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构.....	7
表 1-2 本校 2019 届各系毕业生人数.....	8
表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数.....	8
图 1-3 毕业生的就业率.....	9
图 1-4 各系毕业生的就业率.....	10
图 1-5 各专业毕业生的就业率.....	11
图 1-6 毕业去向分布.....	12
表 1-4 各系的毕业去向分布.....	12
表 1-5 各专业的毕业去向分布.....	13
图 1-7 毕业生的去向分布.....	13
图 1-8 毕业生从事的主要职业类.....	14
表 1-6 毕业生从事的主要职业.....	14
表 1-7 各系毕业生实际从事的主要职业.....	15
表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	15
图 1-9 毕业生就业的主要行业类.....	16
表 1-9 毕业生就业的主要行业.....	16
表 1-10 各系毕业生实际就业的主要行业.....	17
表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业.....	17
图 1-10 不同类型用人单位分布.....	18
图 1-11 不同规模用人单位分布.....	18
图 1-12 各系毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例	19
图 1-13 各专业毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例	20
图 1-14 各系毕业生的用人单位规模分布.....	20
图 1-15 各专业毕业生的用人单位规模分布.....	21
表 1-12 毕业生主要就业单位.....	21
图 1-16 毕业生在山东就业的比例.....	22
表 1-13 主要就业城市分布.....	22
图 1-17 毕业生的升学比例.....	23
图 1-18 各系毕业生的升学比例.....	24

图 1-19 各专业毕业生的升学比例	25
第二章 就业主要特点	27
图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度	27
图 2-2 各系毕业生对就业指导服务的总体满意度	28
图 2-3 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	29
图 2-4 创新创业教育改进需求（多选）	30
图 2-5 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响	31
第三章 就业相关分析	38
图 3-1 毕业生的月收入	39
图 3-2 各系毕业生的月收入	40
图 3-3 各专业毕业生的月收入	41
图 3-4 毕业生的工作专业相关度	42
图 3-5 各系毕业生的工作专业相关度	43
图 3-6 各专业毕业生的工作专业相关度	44
图 3-7 毕业生的就业现状满意度	45
图 3-8 各系毕业生的就业现状满意度	46
图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度	47
图 3-10 毕业生的职业期待吻合度	48
图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度	49
图 3-12 毕业生有过薪资或职位提升的比例	50
图 3-13 毕业生中期的职位晋升比例	50
图 3-14 各系毕业生有过薪资或职位提升的比例	51
图 3-15 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	52
图 3-16 毕业生中期岗位类型分布	53
第四章 就业发展趋势分析	55
图 4-1 就业率变化趋势	57
图 4-2 各系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比	58
图 4-3 各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比	59
图 4-4 主要职业类需求变化趋势	60
图 4-5 主要行业类需求变化趋势	61
图 4-6 政府机构/科研或其他事业单位需求变化趋势	62
图 4-7 不同规模用人单位需求变化趋势	62
图 4-8 毕业生在山东省就业的比例变化趋势	63
表 4-1 毕业生主要就业城市变化趋势	63
图 4-9 月收入变化趋势	64

图 4-10 各系毕业生的月收入、与本校 2018 届对比.....	65
图 4-11 各专业毕业生的月收入、与本校 2018 届对比.....	66
图 4-12 专业相关度变化趋势.....	67
图 4-13 各系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比.....	68
图 4-14 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比.....	69
图 4-15 就业现状满意度变化趋势.....	70
图 4-16 各系毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比.....	71
图 4-17 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比.....	72
图 4-18 职业期待吻合度变化趋势.....	73
图 4-19 各专业毕业生的职业期待吻合度、与本校 2018 届对比.....	74

第五章 用人单位评价 76

图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）	76
图 5-2 用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	77
图 5-3 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....	77
图 5-4 用人单位对本校就业工作的满意度.....	78
图 5-5 用人单位希望本校提供的支持（多选）	78

第六章 就业对教育教学的反馈..... 80

图 6-1 毕业生对母校的推荐度.....	80
图 6-2 各系毕业生对母校的推荐度.....	81
图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度.....	82
图 6-4 毕业生对母校的满意度.....	83
图 6-5 各系毕业生对母校的满意度.....	84
图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度.....	85
图 6-7 毕业生对母校的教学满意度.....	86
图 6-8 各系毕业生对教学的满意度.....	87
图 6-9 各专业毕业生的教学满意度.....	88
图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选）	89
图 6-11 母校学习经历对各项通用能力的影响.....	90

学校概况

山东警察学院位于山东省省会——济南市，前身为山东省警官学校，创建于1946年，是中国共产党历史上创建的第一所警察学校。70多年来，学校三迁校址，十易校名，为解放战争、社会主义革命和建设、改革开放和社会主义现代化建设事业做出了重大贡献。1978年开始招收青年学生，举办中专教育，1983年学校改建为山东公安专科学校，2004年升格为山东警察学院，被誉为山东公安民警的摇篮。2005年至今，学院一直保持“省级文明单位”称号。2016年以来，学院先后被中共山东省委、山东省人民政府表彰为“作出积极贡献的先进集体”，被公安部荣记集体二等功2次，被山东省公安厅荣记集体二等功2次。

山东警察学院为公安类普通高等学校，由山东省人民政府举办，实行山东省公安厅、山东省教育厅共管、以公安厅为主的管理体制，主要职能是招收培养全日制公安类本科学生，为公安机关输送政治合格、业务精通、作风优良、素质过硬的公安专业人才；承担全国、全省公安机关领导骨干培训及民警专业培训和国外高级警务人员培训任务；承担公安专业理论及技术研究任务，为全省公安机关教学科研基地，公安部确定的全国县市公安局长培训基地，公安部、商务部确定的国家援外培训基地。学院设侦查学、治安学、刑事科学技术、经济犯罪侦查、交通管理工程、公安情报学、网络安全与执法7个本科专业，具有法学、工学学士学位授予权。2012年学院通过教育部本科教学工作合格评估。2017年11月，学院被省教育厅批准为硕士学位授予立项（培育）建设单位，2019年开始与山东建筑大学联合开展硕士研究生培养工作。近三年来，学院先后举办全国县市公安局长首任局长政委培训班、公安部各警种业务

培训班、公安部东西合作素质强警培训班、全省派出所所长培训班等各级各类培训班 164 期，培训人员近 16000 人次。

学院分明水校区和文化东路校区两地办学，明水校区驻济南市章丘区章莱路 2555 号，主要承担全日制普通本科教育任务，文化东路校区驻济南市历下区文化东路 54 号，主要承担国内民警培训和援外培训任务。两校区占地 1730.93 亩，校舍总面积 24.15 万平方米。建有 41 个专业实验室、2 个警务实战训练馆、1 个泅渡馆和 1 个射击馆。另外，在全省建有 51 个教学实习基地。校园局域网分别与“中国教育科研网”“公安信息网”互联互通。图书馆藏书 156003 种、77 万余册，教学科研仪器设备总值 7138.28 万元，教学行政用房面积 111991.7 平方米。

学院拥有一支年龄、学历、专业、学缘、职称结构较为合理，能够适应公安教育教学和培训工作需要的师资和管理队伍。现有教职工 590 人，其中专任教师 264 人，副高级以上职称人员占专任教师的比例为 53.4%，拥有硕士、博士学位的教师占专任教师的比例为 82.2%，国务院政府特殊津贴获得者 3 人，山东省有突出贡献中青年专家 1 人，全国、全省公安系统优秀教师 8 人，山东省优秀教师 1 人，公安部、省公安厅人才库专家 23 人，省部级教学名师 7 人。2018 年 12 月 31 日全日制在校生 4507 人。

学院坚持以科研促进教学，服务公安一线。三年来，共承担国家级、省部级科研项目 34 项，厅局级项目 31 项，其中，某公共安全风险防控与应急技术装备专项被列为 2019 年度国家重点研发计划；发表学术论文 193 篇，其中核心期刊论文 66 篇，被 SCI、EI、CSSCI 期刊收录 20 篇，出版学术著作 33 部；获省部级以上科研成果奖 2 项，厅局级科研成果奖 14 项，其中山东省社会科学优秀成果奖三等奖 2 项。《山东警察

学院学报》2015 年度入选全国中文核心期刊，2018 年度入选中国人文社会科学期刊 A 刊扩展期刊，连续 5 届被评为全国优秀社科期刊。

学院积极开展对外交流活动，多次组团出访美国、英国、法国、日本、俄罗斯、韩国、新加坡、南非、古巴等国家警察机关和警察院校，接待多国警察机关和警察院校的访问。与香港、澳门、台湾警方和省内外公安实战部门、警察院校建立了学术交流和科研协作关系。积极选派青年教师赴国内外高校访学，举办“国际警务学术讲座”“国际警务执法合作研讨会”等学术交流活动。三年来，先后举办了 45 期国外警察培训班，培训了 58 个国家的 1021 名中高级警察官员，派出教官团到约旦等国家举办“特殊安全技能培训班”等援教活动。院领导曾率公安部外警培训项目管理者代表团访问英国，并多次参加公安部和俄罗斯联邦内务部干部培训联合工作组会议等活动。

长期以来，学院秉持办学初心，坚定不移坚持社会主义办学方向，坚持政治建警、政治建校，紧紧围绕对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求，形成了鲜明的专业特色和办学优势。坚持从严治警、从严治校，坚持内涵发展和特色发展，致力于培养应用型公安专业人才，服务公安工作和公安队伍建设，为平安山东、和谐山东建设，为全省经济社会发展做出了重要贡献。

报告说明

山东警察学院根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下三方面：

山东警察学院数据。数据统计截止日期为2019年9月30日，主要涵盖就业基本情况、典型用人单位等方面内容。

第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向2019届毕业生860人，共回收问卷549份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。



就业基本情况

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

山东警察学院毕业生总人数为 860 人，从性别结构来看，本校男生占比（85.1%）高于女生占比（14.9%）；从生源结构上来看，本校以山东省生源（99.5%）为主。

1. 总毕业生人数

山东警察学院 2019 届总毕业生人数为 860 人。

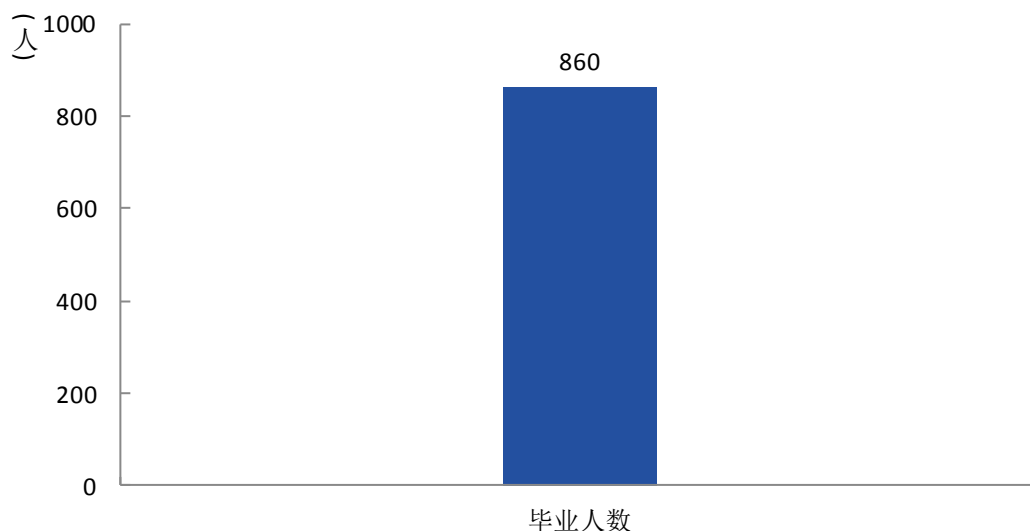


图 1-1 本校 2019 届毕业生总人数

数据来源：山东警察学院数据。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 85.1%，女生占 14.9%，男生占比高于女生。

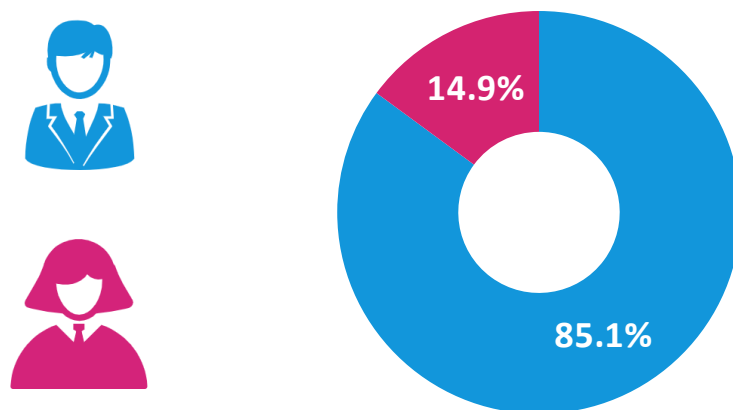


图 1-2 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：山东警察学院数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2019 届毕业生以山东省生源为主，所占比例为 99.5%。

表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
山东省	856	99.5
山西省	2	0.2
天津市	1	0.1
河北省	1	0.1

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-山东警察学院数据。

4. 各系及专业毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布在 5 个系，其中规模较大的系是侦查系、治安系、刑事科学技术系。

表 1-2 本校 2019 届各系毕业生人数

系名称	毕业生人数（人）
侦查系	312
治安系	232
刑事科学技术系	158
经济犯罪侦查系	81
交通管理工程系	77

数据来源：山东警察学院数据。

本校 2019 届毕业生分布在 6 个专业，其中规模较大的专业是侦查学、治安学、刑事科学技术。

表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
侦查学	234
治安学	232
刑事科学技术	158
经济犯罪侦查	81
公安情报学	78
交通管理工程	77

数据来源：山东警察学院数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

$$\text{毕业生就业率} = (\text{已就业毕业生人数} \div \text{毕业生总人数}) \times 100\%$$

毕业生总人数 = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学（包括国内读研和留学）。

（一） 毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截至 2019 年 9 月 30 日，本校 2019 届毕业生的就业率为 97.3%，绝大多数毕业生已落实就业。

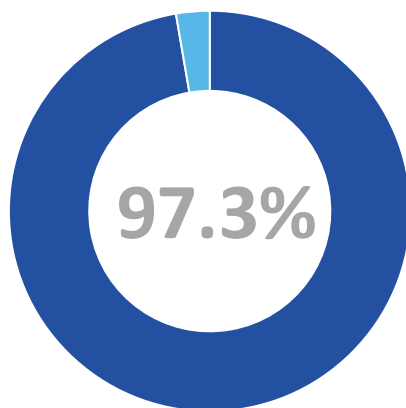


图 1-3 毕业生的就业率

数据来源：山东警察学院数据。

2. 各系及专业的就业率

本校 2019 届毕业生中，各系的就业率均较高（均在 97%及以上），其中就业率最高的系是经济犯罪侦查系（98%）。

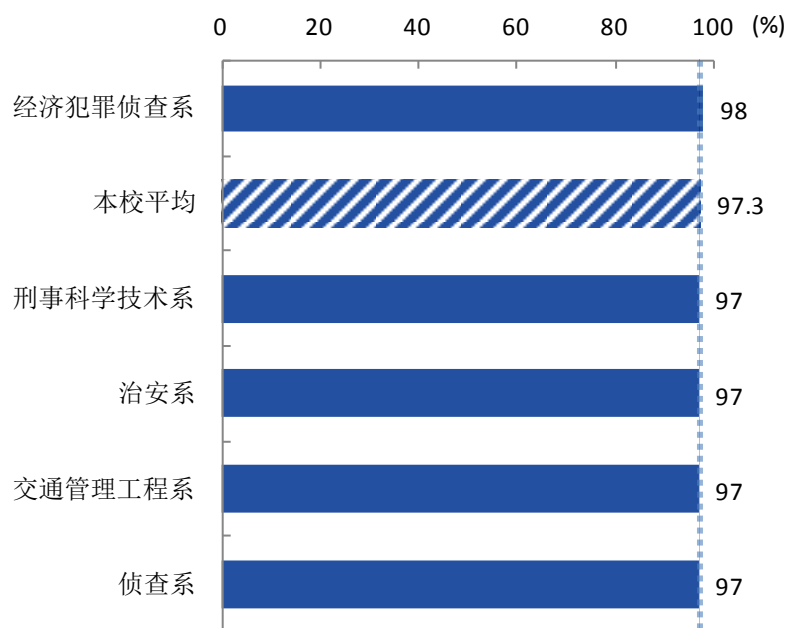


图 1-4 各系毕业生的就业率

数据来源：山东警察学院数据。

本校 2019 届毕业生中，各专业的就业率均较高（均在 97%及以上），其中就业率最高的专业是公安情报学（99%）。

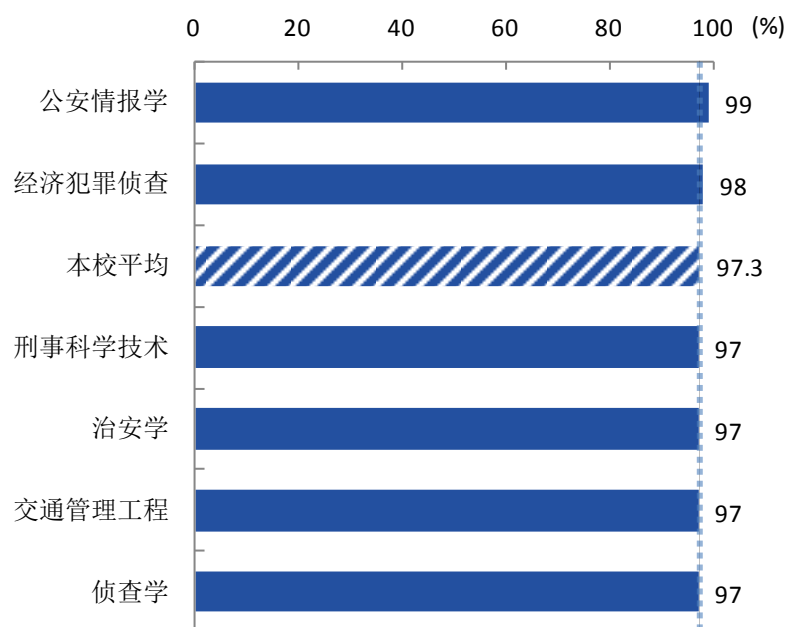


图 1-5 各专业毕业生的就业率

数据来源：山东警察学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生最主要的毕业去向是从事“公务员”（90.8%）。

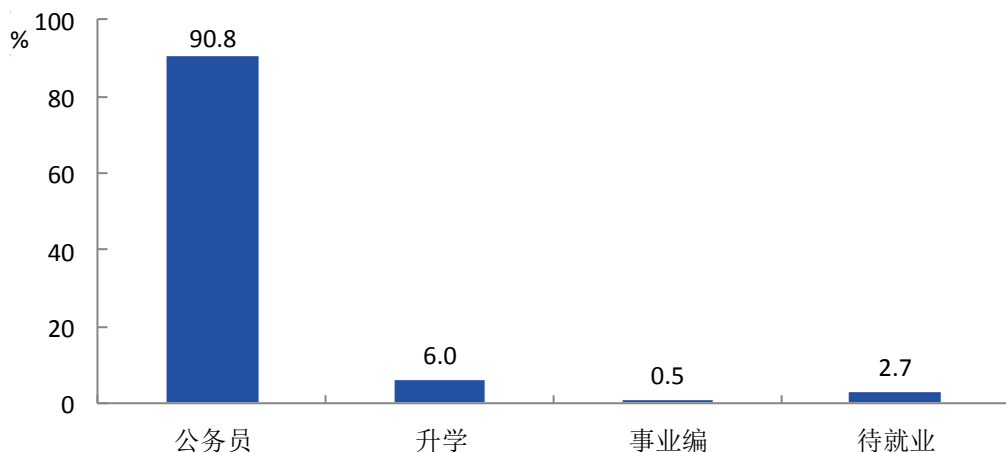


图 1-6 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，相加可能不等于 100%。

数据来源：山东警察学院数据。

2. 各系及专业的毕业去向分布

本校 2019 届毕业生中，治安系、交通管理工程系、侦查系、刑事科学技术系、经济犯罪侦查系从事公务员的比例分别为 94.8%、90.9%、90.1%、88.6%、86.4%。

表 1-4 各系的毕业去向分布

单位：%

系名称	公务员	事业编	升学	待就业
治安系	94.8	0.4	2.2	2.6
交通管理工程系	90.9	0.0	6.5	2.6
侦查系	90.1	0.6	6.4	2.9
刑事科学技术系	88.6	0.6	8.2	2.5
经济犯罪侦查系	86.4	0.0	11.1	2.5

注：表中数据均保留一位小数，相加可能不等于 100%。

数据来源：山东警察学院数据。

本校 2019 届毕业生中，从事公务员比例较高的专业是治安学（94.8%），从事公务员比例较低的专业是经济犯罪侦查（86.4%）。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	公务员	留校（事业编）	升学	待就业
治安学	94.8	0.4	2.2	2.6
公安情报学	92.3	1.3	5.1	1.3
交通管理工程	90.9	0.0	6.5	2.6
侦查学	89.3	0.4	6.8	3.4
刑事科学技术	88.6	0.6	8.2	2.5
经济犯罪侦查	86.4	0.0	11.1	2.5

注：表中数据均保留一位小数，相加可能不等于 100%。

数据来源：山东警察学院数据。

（三） 未就业情况

本校 2019 届毕业生中，直接就业的比例为 91.3%，升学的比例为 6.0%，未就业人群的比例为 2.7%。根据调研数据显示，未就业人群中，毕业生主要是在准备公务员（事业单位）考试、继续升学、职业资格考试。

1. 未就业类型分布

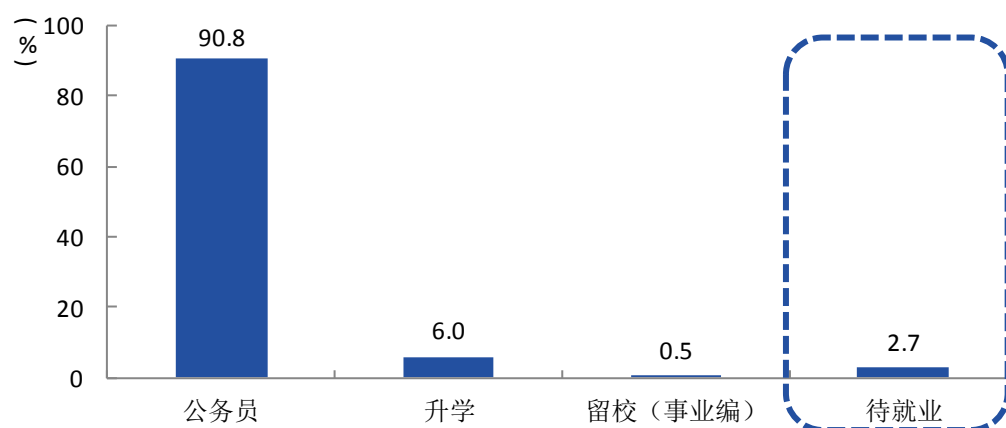


图 1-7 毕业生的去向分布

注：图中数据均保留一位小数，相加可能不等于 100%。

数据来源：山东警察学院数据。

三 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生就业量较大的职业类为公安/检察/法院/经济执法（93.8%），从事的主要职业为警察（90.9%）。

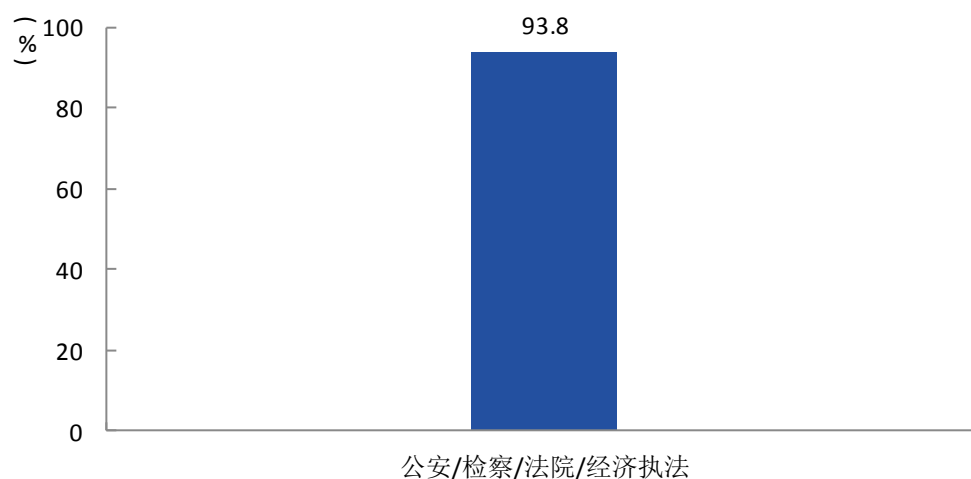


图 1-8 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
警察	90.9
税务专员	1.8
法警	1.5
文员	1.2
刑事调查人员	0.6
行政秘书和行政助理	0.6

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系及专业毕业生的职业流向

本校 2019 届各系及专业毕业生所从事的主要职业均为警察。

表 1-7 各系毕业生实际从事的主要职业

系名称	本校该系毕业生从事的主要职业
交通管理工程系	警察
经济犯罪侦查系	警察
刑事科学技术系	警察
侦查系	警察
治安系	警察

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
交通管理工程系	交通管理工程	警察
经济犯罪侦查系	经济犯罪侦查	警察
刑事科学技术系	刑事科学技术	警察
侦查系	公安情报学	警察
侦查系	侦查学	警察
治安系	治安学	警察

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业量最大的行业类为政府及公共管理(98.1%), 主要就业于 “司法、执法部门 (公检法)” (84.8%)。

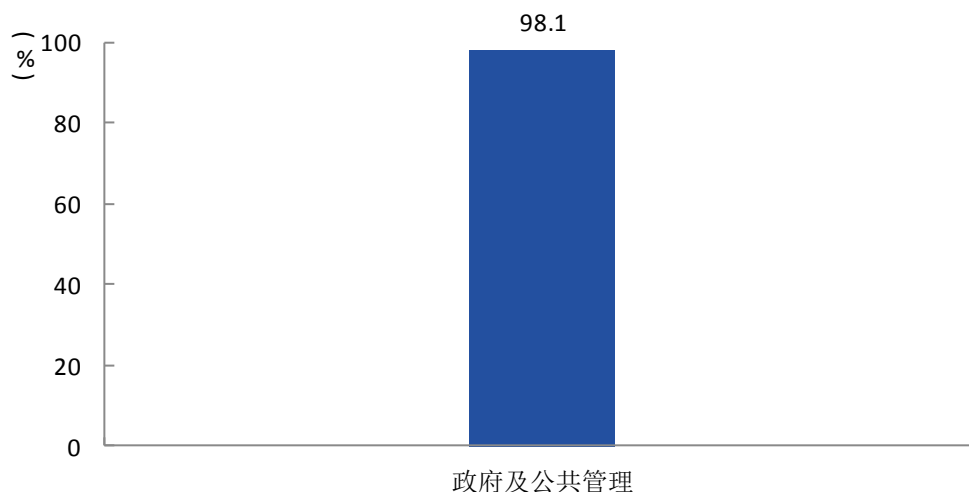


图 1-9 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
司法、执法部门 (公检法)	84.8
其他各级党政机关	6.2
各级党政领导机构及人大、政协	2.8
其他公共管理服务组织	1.5
城市规划建设管理部门	0.9
国家安全和国际事务	0.9

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各系及专业毕业生的行业流向

本校 2019 届各系毕业生均主要是在“司法、执法部门（公检法）”行业就业。

表 1-10 各系毕业生实际就业的主要行业

系名称	本校该系毕业生就业的主要行业
交通管理工程系	司法、执法部门（公检法）
经济犯罪侦查系	司法、执法部门（公检法）
刑事科学技术系	司法、执法部门（公检法）
侦查系	司法、执法部门（公检法）；其他各级党政机关 ¹
治安系	司法、执法部门（公检法）；其他各级党政机关

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业

系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
交通管理工程系	交通管理工程	司法、执法部门（公检法）
经济犯罪侦查系	经济犯罪侦查	司法、执法部门（公检法）
刑事科学技术系	刑事科学技术	司法、执法部门（公检法）
侦查系	公安情报学	司法、执法部门（公检法）
侦查系	侦查学	司法、执法部门（公检法）
治安系	治安学	司法、执法部门（公检法）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 其他各级党政机关：在政府及公共管理行业大类中，除“各级党政领导机构及人大、政协”、“司法、执法部门（公检法）”、“人力资源与社会保障政府部门”、“环境管理部门”、“城市规划建设管理部门”、“经济发展改革管理部门”、“失业、医疗及其他社会保险经办机构”、“空间研究和技术机构”、“公共设施管理业（含市政、城市绿化、游览景区管理等）”、“国家安全和国际事务”、“基层群众自治组织（含村委会、居委会等）”、“其他公共管理服务组织”之外的其他行业。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（98%）。

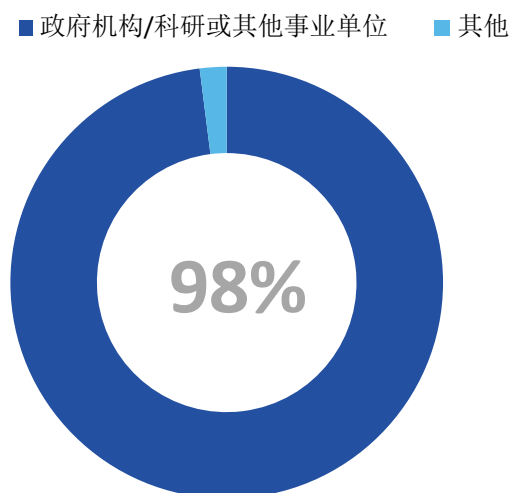


图 1-10 不同类型用人单位分布

注：“其他”包括国有企业、非政府或非营利组织（NGO 等）、民营企业/个体。
数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

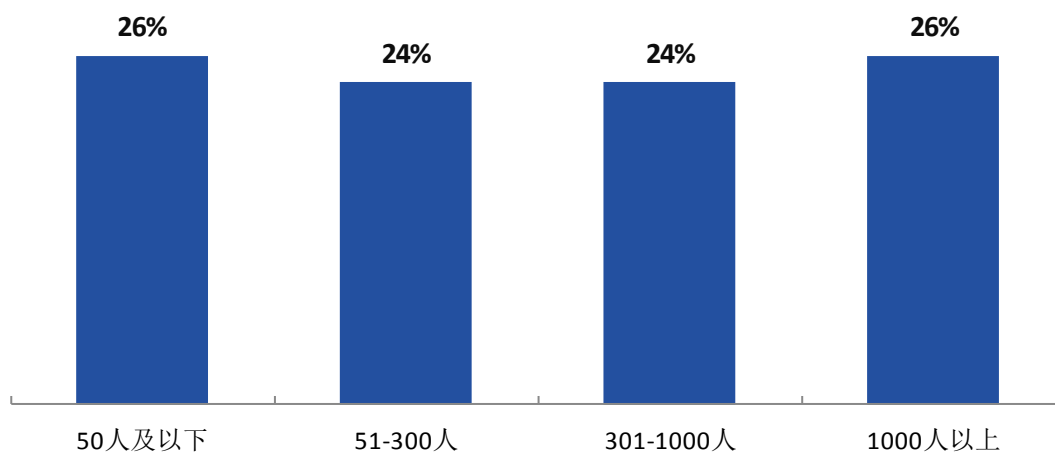


图 1-11 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各系及专业毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例

本校 2019 届各系毕业生均主要是在政府机构/科研或其他事业单位就业，其中在政府机构/科研或其他事业单位就业比例最高的系是交通管理工程系、治安系（均为 100%）。

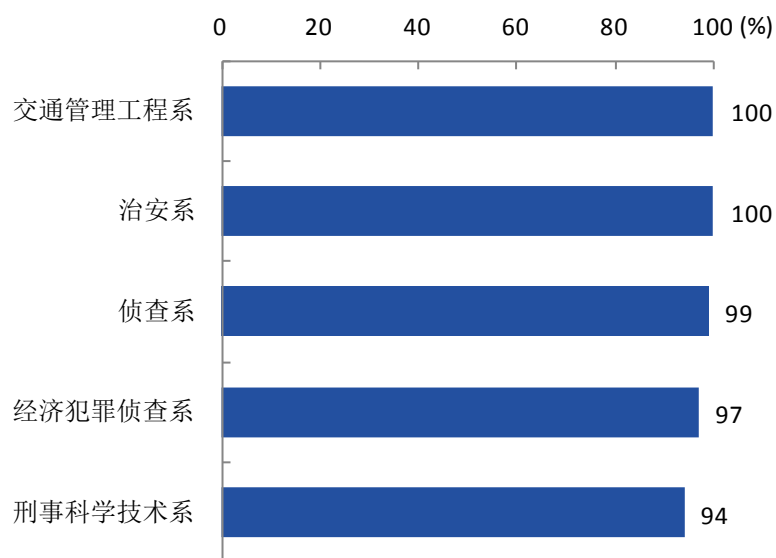


图 1-12 各系毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

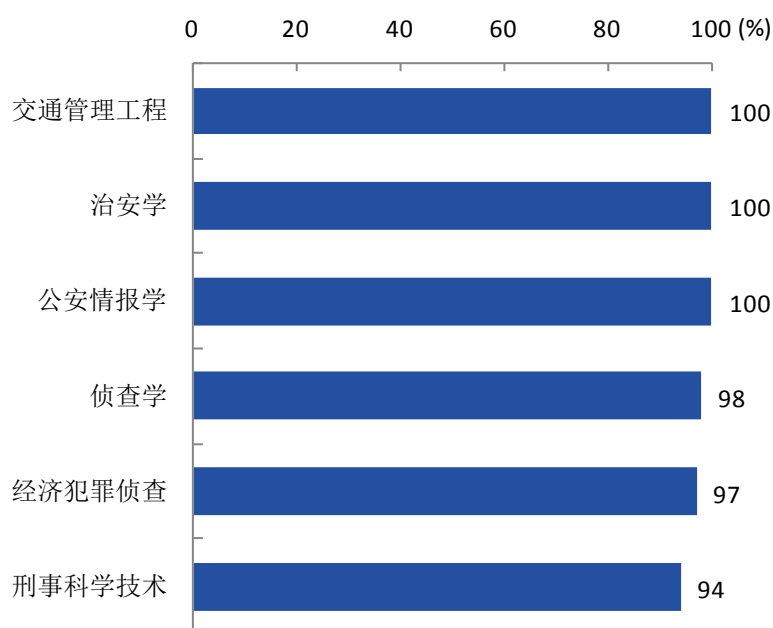


图 1-13 各专业毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

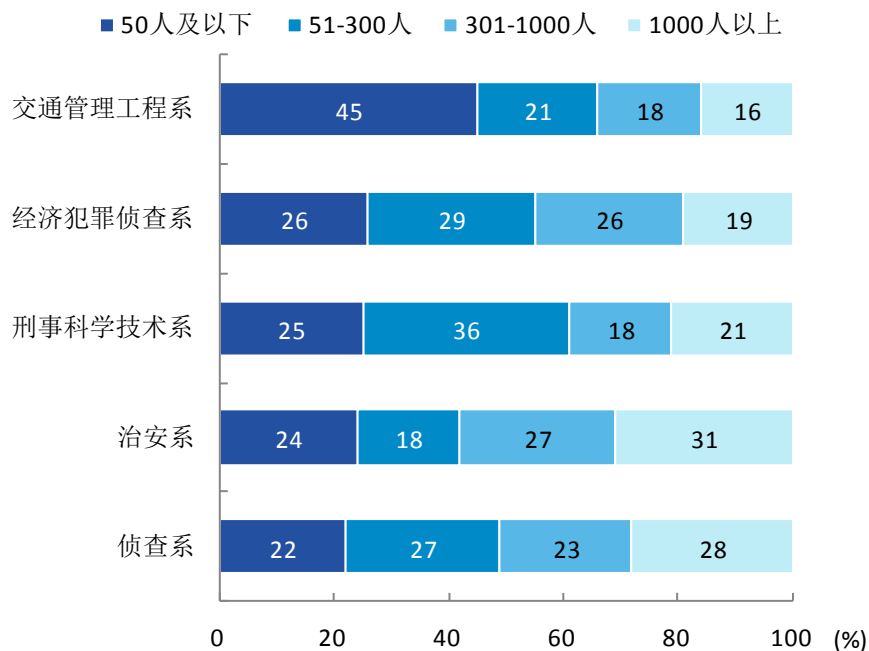


图 1-14 各系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

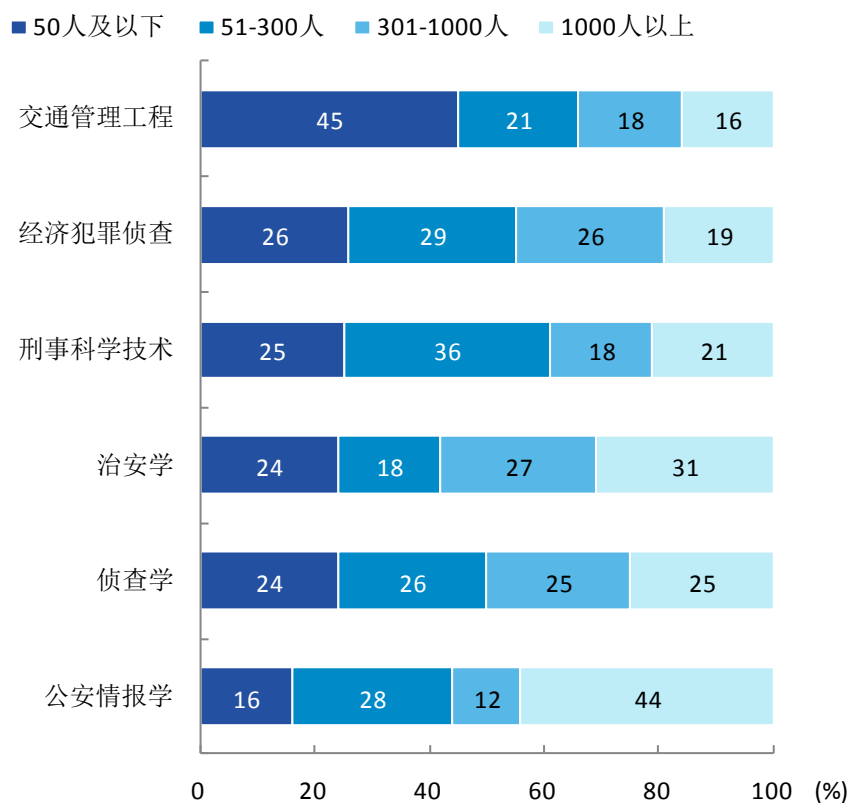


图 1-15 各专业毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7. 毕业生进入典型用人单位就业的情况

表 1-12 毕业生主要就业单位

序号	单位名称	录用人数
1	中华人民共和国公安部	2
2	北京出入境边防检查总站	13
3	北京首都国际机场公安局	18
4	北京市税务局	15
5	上海出入境边防检查总站	6
6	天津市公安局及直属机构	8
7	山东省公安厅特警总队	56
8	济南市公安局及直属机构、县区分局	74
9	青岛市公安局及直属机构、县区分局	34
10	烟台市公安局及直属机构、县区分局	72

数据来源：山东警察学院数据。

8. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届已就业的毕业生中，有 84.6%的人在山东就业，6.3%的人在北京就业；毕业生就业量较大的城市为济南(18.7%)、烟台(10.0%)。

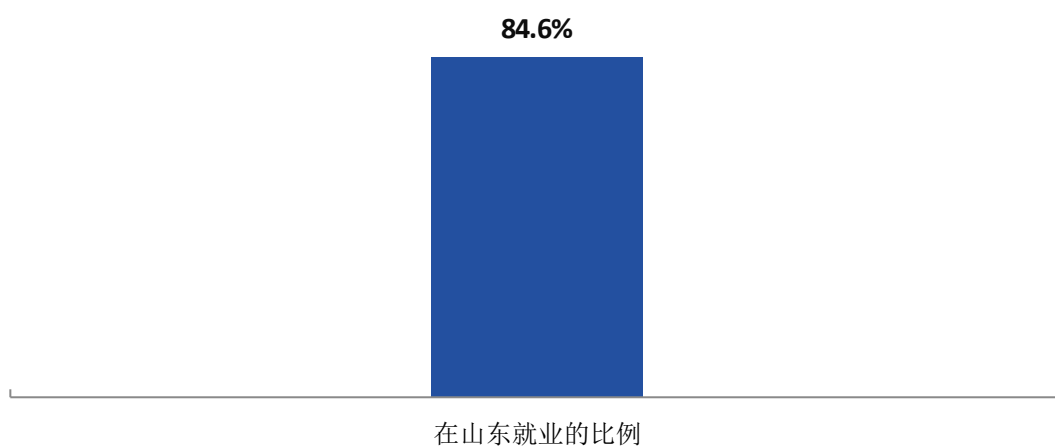


图 1-16 毕业生在山东就业的比例

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
济南	18.7
烟台	10.0
北京	6.3
泰安	6.0
潍坊	5.1
临沂	5.1

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 6.0%。



图 1-17 毕业生的升学比例

数据来源：山东警察学院数据。

2. 各系及专业的升学比例

本校 2019 届毕业生中，经济犯罪侦查系、刑事科学技术系、交通管理工程系、侦查系、治安系的升学比例分别为 11.1%、8.2%、6.5%、6.4%、2.2%。

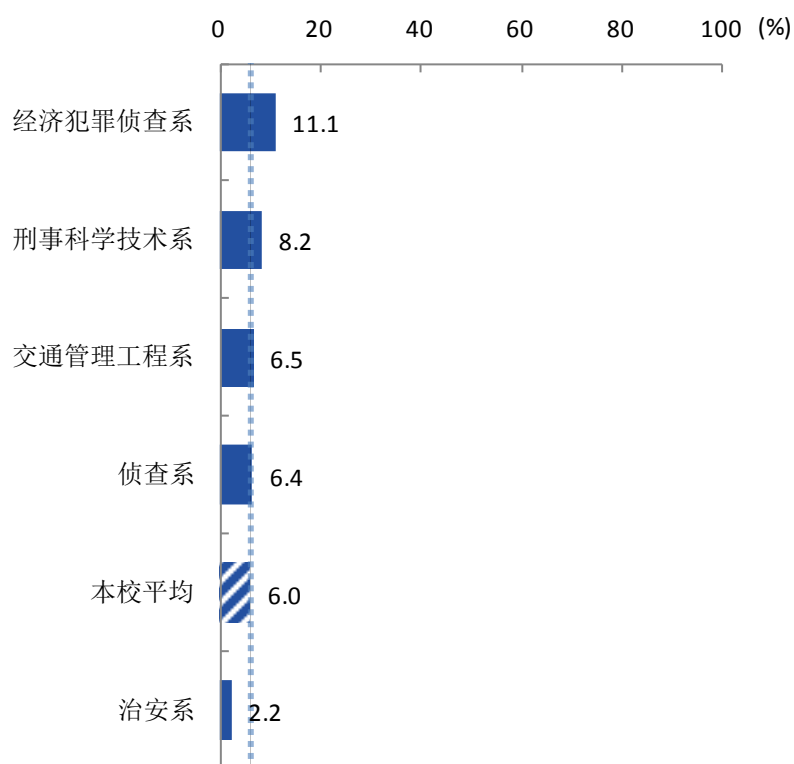


图 1-18 各系毕业生的升学比例

数据来源：山东警察学院数据。

本校 2019 届毕业生升学比例较高的专业是经济犯罪侦查（11.1%）、刑事科学技术（8.2%），升学比例较低的专业是治安学（2.2%）。

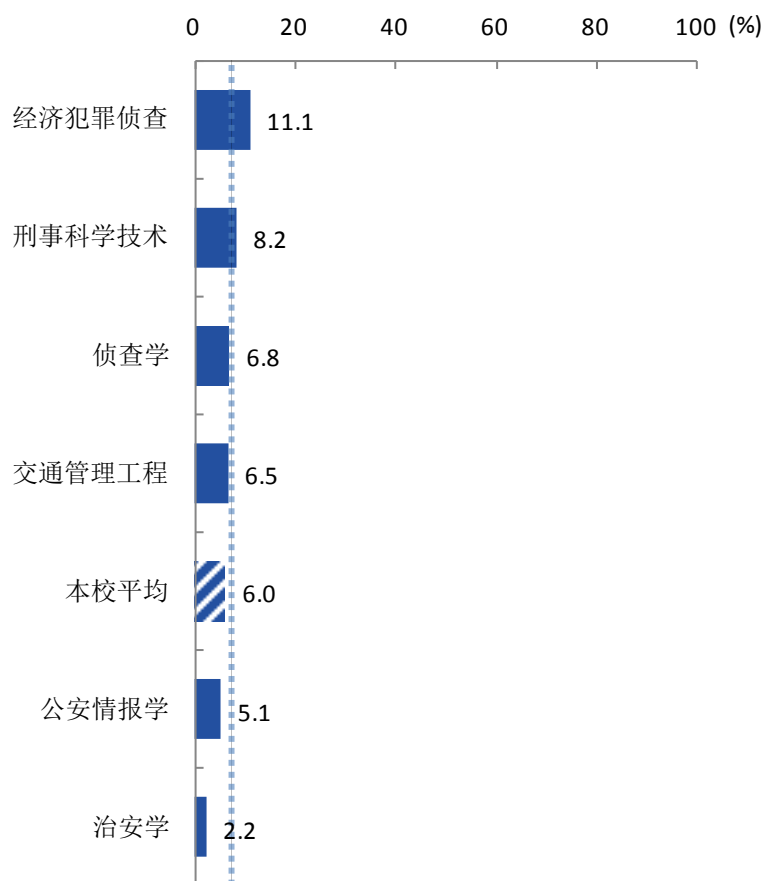


图 1-19 各专业毕业生的升学比例

数据来源：山东警察学院数据。



就业**主要特点**

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 94%。

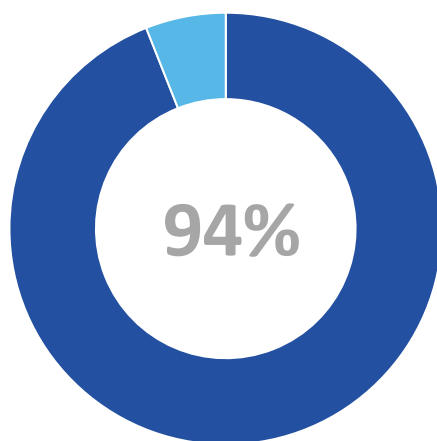


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届毕业生中，交通管理工程系、侦查系、刑事科学技术系、经济犯罪侦查系、治安系的就业指导服务总体满意度分别为 95%、95%、94%、93%、93%。

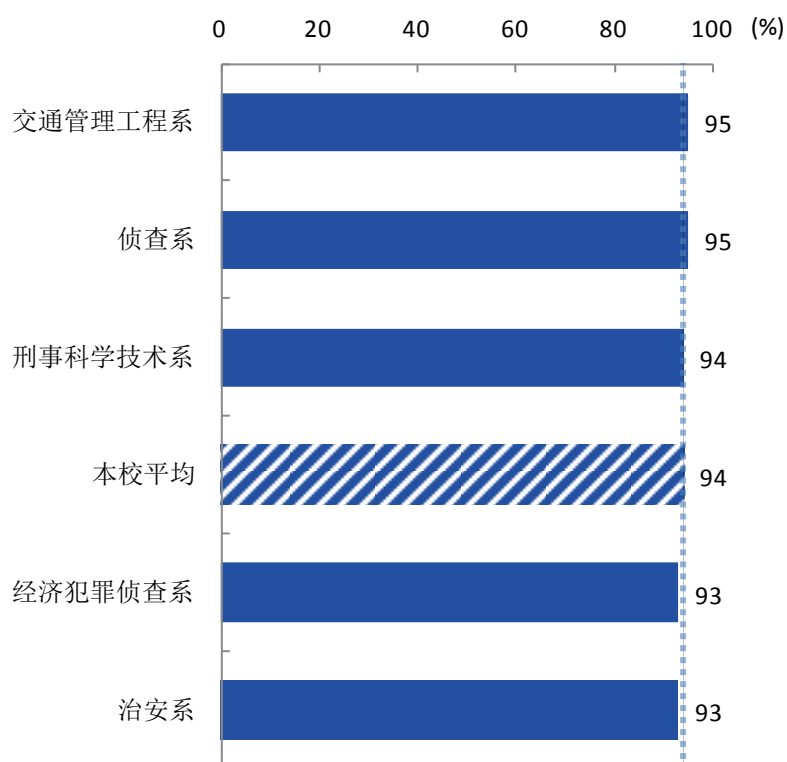


图 2-2 各系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业辅导活动（39%），其次是创业实践活动（23%）。

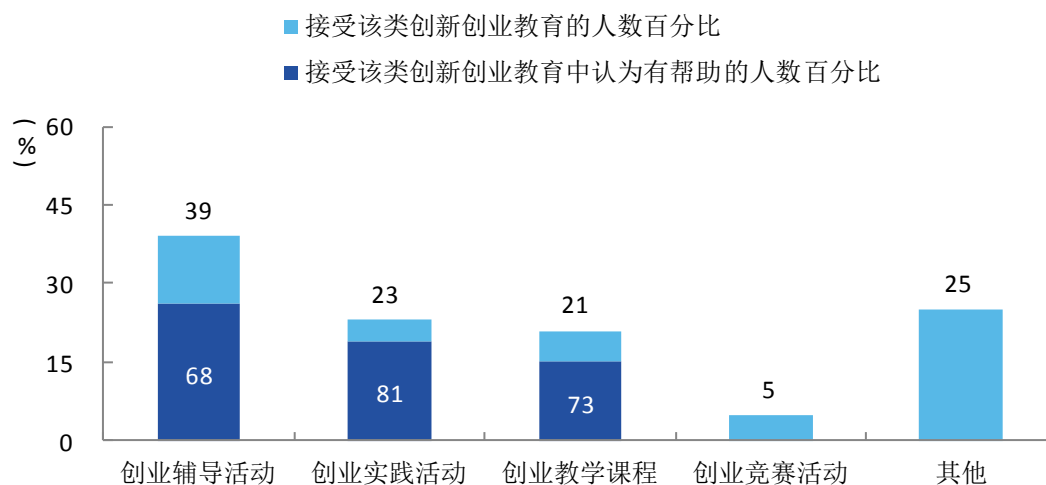


图 2-3 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

注：“创业竞赛活动”的有效性因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业教育课程缺乏”（48%），其次是“创新创业实践类活动不足”（42%）。

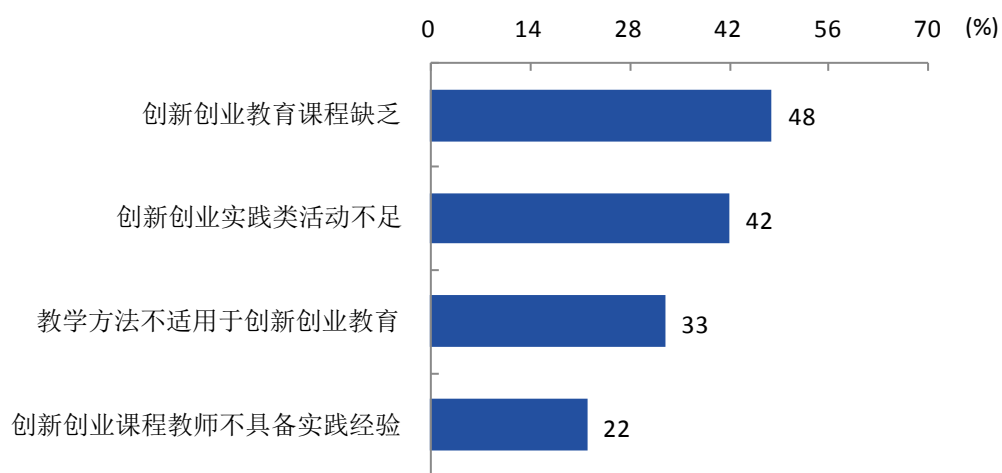


图 2-4 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届毕业生中分别有 63%、58%、56% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

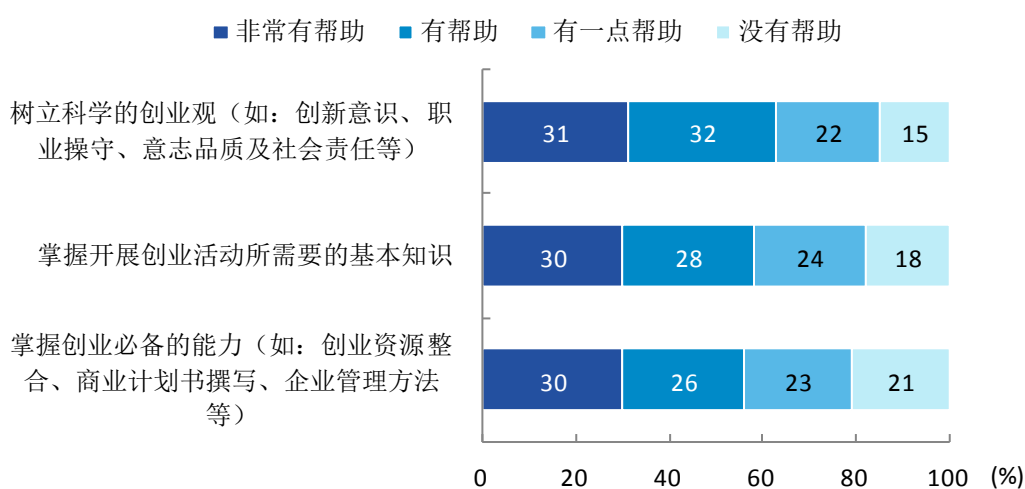


图 2-5 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 促进毕业生就业的政策措施

（一） 领导重视，全员参与，全力做好毕业生就业工作

学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大精神和全国教育大会精神，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，严格落实人社部、公安部、国家公务员局 2015 年 97 号《关于加强公安机关人民警察招录工作的意见》精神，严格落实公安部 2018 年 170 号关于印发《关于加强公安院校专业人才现场勘察能力建设的意见》及两个配套文件的通知精神，严格落实学院第一届党代会提出的毕业生就业工作方面的各项任务，全力培养适应社会需求的应用型公安专业人才。

为更好地适应公安队伍建设需求，学院适时进行了学分制改革，重新修订了人才培养方案，调整了相关课程体系；适时增加校内实践和校外实习比例，努力提升学生创新创业的精神和意识。

学院高度重视毕业生就业工作。以系部为主体，各系学员支队为基础，对就业部门下发的就业政策、就业信息进行及时解读并传达到每名毕业生；鼓励毕业生通过研究生考试继续深造；创造条件帮助毕业生全身心投入到公务员复习备考中；协助就业部门解决毕业生在公务员招录中的笔试、面试、体检、体能测评、政治考察等相关工作。各部门通力协作，学院领导、办公室、教务处、学生工作处、招生就业处、实验中心、现代教育中心、后勤管理处、安全保卫处等部门为毕业生提供各种便利条件和服务，形成了学院党委书记亲自抓、院长、分管院领导靠上抓、主管部门具体抓、全院各部门通力协作的良好局面，确保我院毕业生就业指导工作卓有成效地开展。

（二） 以政治建设为引领，培养高素质的公安应用人才

1. 坚持政治建警、从严治警，培养高素质的警察队伍

2019年5月7日至8日全国公安工作会议上，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平强调，新的历史条件下，公安机关要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持总体国家安全观，坚持以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进工作总基调，坚持政治建警、改革强警、科技兴警、从严治警，履行好党和人民赋予的新时代职责使命，努力使人民群众安全感更加充实、更有保障、更可持续，为决胜全面建成小康社会、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦创造安全稳定的政治社会环境。学院牢牢把握习总书记的要求，强化制度建设，制定了一系列科学、规范、严明的警务化管理制度，把规范学生行为、培养纪律意识贯穿于学习生活的全过程，培养学生忠于职守、服从命令、令行禁止、雷厉风行、不怕牺牲的警察品质。

2. 始终坚持应用型人才的培养，切实增强毕业生的整体就业竞争力

学院始终坚持“遵循高等教育规律，突出公安专业特色”的办学指导思想，坚持应用型人才的培养目标，努力做到公安机关需要什么样的人就培养什么样的人，探索建立了具有我院特色的警察教育训练模式。专业课以实战和案例教学为主，增强了学生解决问题的能力；实战技能部加强了学生体能训练和警察特技训练，提升了学生的身体素质和职业适应能力；基层一线顶岗实习，让学生提前了解社会、熟悉工作环境，为学生尽快完成角色转变提供了帮助。近几年来，学院95%以上的毕业生进入全省公安机关、全国各地政法部门以及公安院校深造。学院毕业生普遍受到用人单位的好评，成为各级公安机关的业务骨干。

（三） 多措并举，保证毕业生就业工作取得实效

1. 加强创新创业及就业指导教学工作，提高毕业生就业的实际竞争力

针对学生创新意识不足、创新能力较弱等特点，学院聘请校外专家学者，大力开展专家讲座宣传月活动，激发了学生创新创业兴趣，提高了创新创业能力；围绕公安院校招录培养体制改革以及公安工作形势变化等带来的新情况，开展了专业课程体系改革与建构工作，将就业教育与就业指导课纳入到年度教学计划，帮助毕业生了解就业政策，提高应试技巧，调整就业预期，提高就业竞争力。

2. 利用多种渠道，积极开展创新创业教育和实践

一是坚持以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促创。通过学生社团，参加各种比赛活动，从而提高学生的逻辑思维能力、动手操作能力、社会实践能力。自2019年以来，共有92人参加各类大学生竞赛活动。其中，参加美国数学及应用联合会举办的2019国际大学生数学建模竞赛，荣获国家级特等奖一个、一等奖一个（16级网安二中队郭翰臻），二等奖三个；参加2019全国大学生数学建模竞赛，荣获国家级一等奖一个、国家级二等奖、省部级一等奖一个、省部级二等奖两个；参加中国人民公安大学主办的第二届“蓝帽杯”全国大学生网络安全技能大赛总决赛，荣获省级一等奖一个（16级侦查三中队赵一屹、16级王安一中队王天娇）、省级三等奖两个（16级网安二中队董浩宇、李雨轩，16级网安一中队程俊达）；参加山东省大学生科技创新大赛，荣获省级一等奖一个（16级网安一中队乔鸿运、孙浩东），省级二等奖两个（16级侦查三中队郭立强）；参加“深思杯”第八届山东省大学生网络安全技能大赛，荣获省级二等奖一个，省级三等奖（16级网安二中队董浩宇）

五个。二是增强体质锻炼，为做合格人民警察准备。通过增加警体训练内容，提高学生体质，更好地适应公安工作的需要。学院实战技能部根据公安院校实战要求，加强了学生体能的训练强度和训练内容，强化了学生体质，为公安实战做好了充分准备。三是组织学生在校学习期间参加大型安保活动，增加学生的职业适应性和实战能力。按照上级的要求，近年来，我院学生参加了 G20 杭州峰会、“一带一路”国际合作北京高峰论坛、上合组织青岛峰会、中国人民解放军海军建军 70 周年多国海军活动、北京第二届“一带一路”国际合作高峰论坛和世园会、新中国成立七十周年大庆等大型安保活动，学生在实战中得到了提升和锻炼，提高了工作后警察岗位的适应性。四是通过学院新媒体中心、“齐鲁警心”微信公众号、安全宣讲团等形式，帮助学生开拓思路、锻炼能力，提升学生综合能力和培养塑造奉献精神。学院新媒体中心自 2013 年以来，有近 300 名学生参加了学院新媒体中心运营，提高了学生的自我管理能力，自我学习能力，拓宽了政治视野，提高了政治站位，传播了警院正能量，树立了学院好形象。作品总阅读量达到百万人次，用户规模突破 3 万人，在全省高校和全国公安院校媒体排名中名列前茅。2015 年 11 月“齐鲁警心”微信公众号创刊以来，共发表两千余篇原创作品，有近 180 名学生参加社团活动，曾荣获山东省公安厅科技创新银奖、山东省大学生十大明星心理宣传平台、济南市百佳大学生社团等称号。2016 年成立学院安全宣讲团，340 余名学生参加校内、校外安全宣讲活动，服务对象超过 5200 人次，打造了安全教育志愿服务警院品牌，锻炼提升了学生的综合能力、培养塑造学生的奉献精神。

3. 积极为毕业生和用人单位提供优质、全面的就业服务

学院招生就业处通过微信、QQ、招生就业网、电话、公告等多种形

式及时发布就业信息，热情为毕业生提供政策咨询和就业指导服务；编印《山东高校毕业生就业信息网使用指南》、《山东警察学院毕业生就业指南》等就业资料；指导毕业生实现制作就业推荐表、网上签约等就业活动；督促已签约的毕业生履约，及时办理各项就业手续；给学员大队长开展就业政策和就业程序方面的培训；积极配合各地公安机关和用人单位做好考查政审工作，做好毕业生的派遣工作。并且在毕业生就业后跟踪调查各用人单位的评估鉴定，及时了解一线公安机关对我院毕业生的质量反馈，以进一步提高学校的整体办学水平。



就业**相关**分析

第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况，本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

从本校数据来看，本校 2019 届毕业生的月收入为 5929 元，毕业生从事与专业相关工作的比例为 85%，八成以上毕业生从事专业相关工作，培养目标达成情况较好。另外，本校绝大多数（95%）毕业生对目前就业现状较为满意，近九成（86%）毕业生认为目前工作符合自己的职业期待。本校毕业生对就业情况的评价较好，毕业生就业质量较高。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 5929 元。

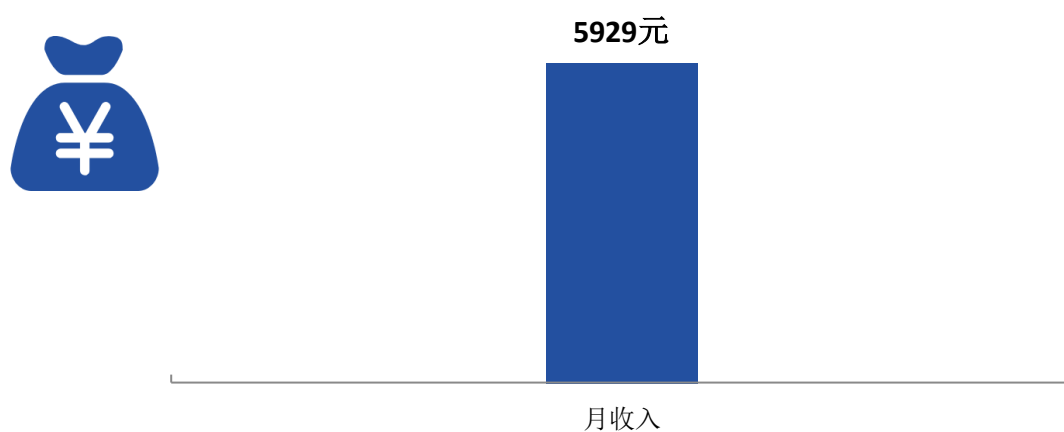


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系及专业毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生中，经济犯罪侦查系、侦查系、治安系、交通管理工程系、刑事科学技术系的月收入分别为 6239 元、6083 元、5825 元、5823 元、5229 元。

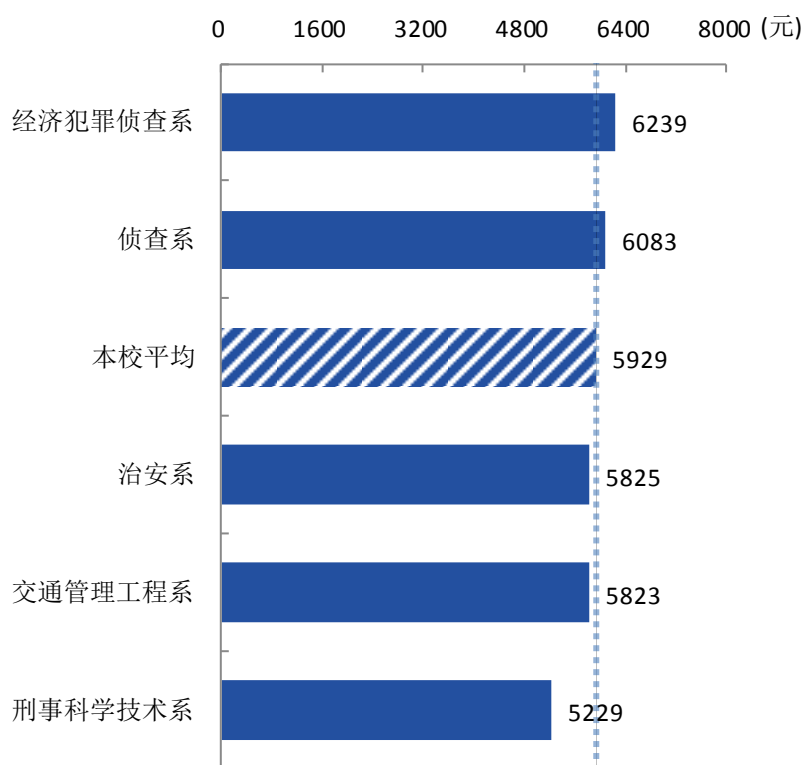


图 3-2 各系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生月收入较高的专业是经济犯罪侦查（6239 元）、侦查学（6139 元），月收入较低的专业是刑事科学技术（5229 元）。

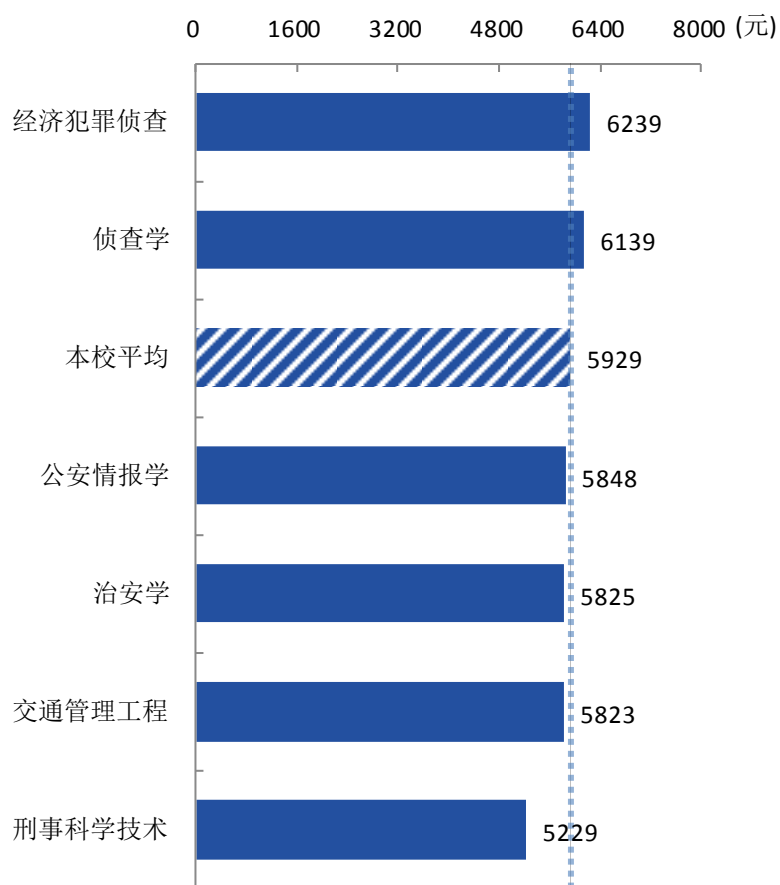


图 3-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 85%。

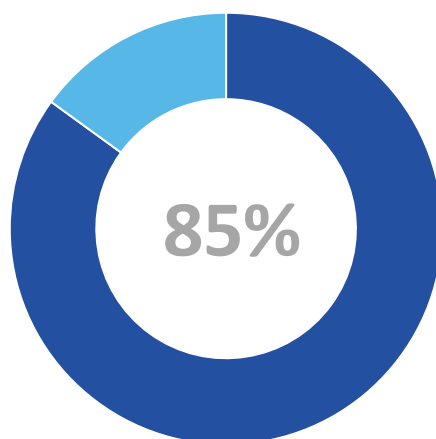


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系及专业毕业生的专业相关度

本校 2019 届毕业生中，治安系、侦查系、刑事科学技术系、经济犯罪侦查系、交通管理工程系的工作与专业相关度分别为 96%、89%、79%、74%、61%。根据调研数据显示，交通管理工程系毕业生选择专业无关工作的最主要原因是“专业工作岗位招聘少”。

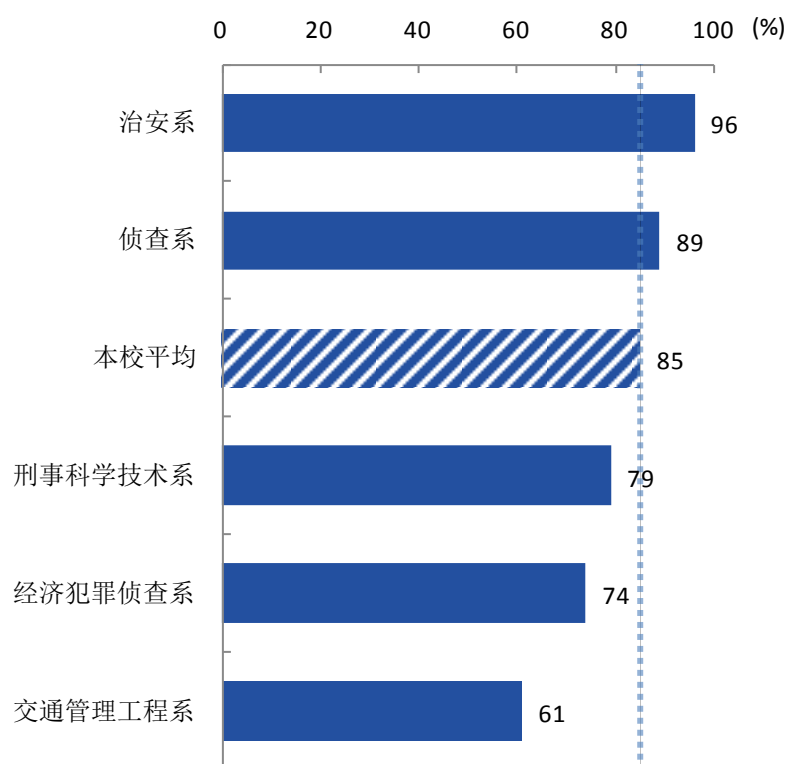


图 3-5 各系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是治安学（96%）、侦查学（90%），工作与专业相关度较低的专业是交通管理工程（61%）。

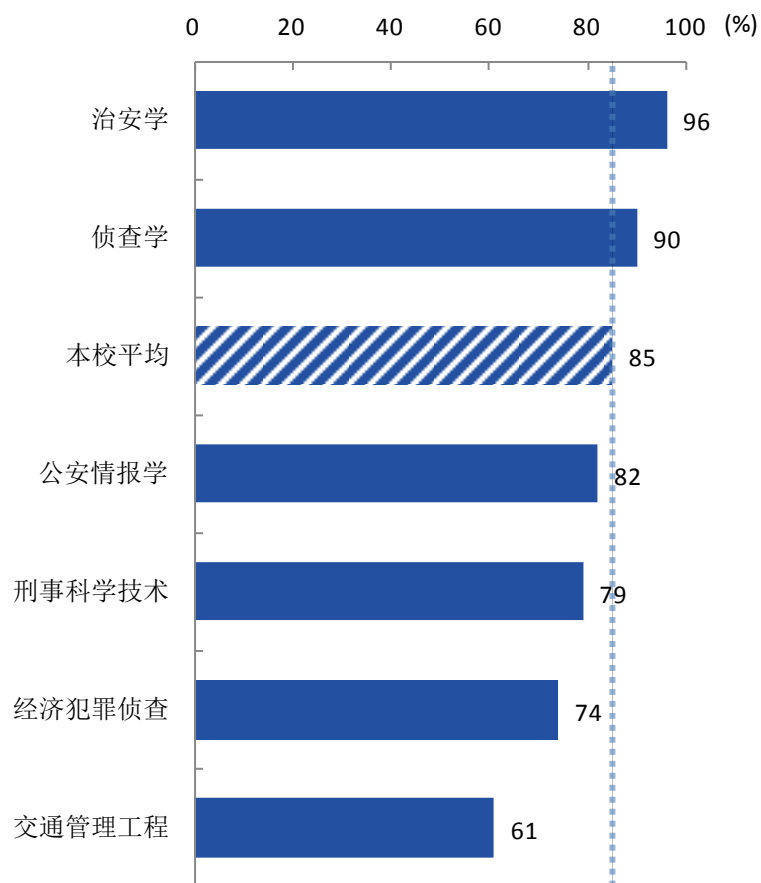


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 95%。

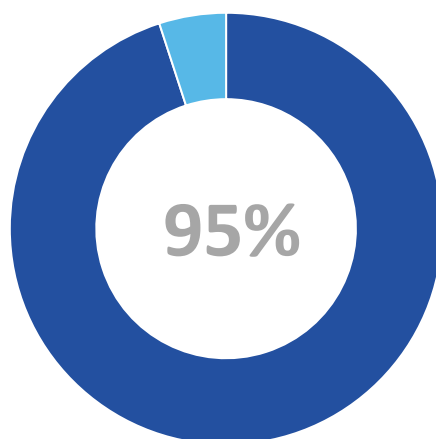


图 3-7 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系及专业毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生中，经济犯罪侦查系、治安系、侦查系、交通管理工程系、刑事科学技术系的就业现状满意度分别为 96%、95%、95%、94%、92%。

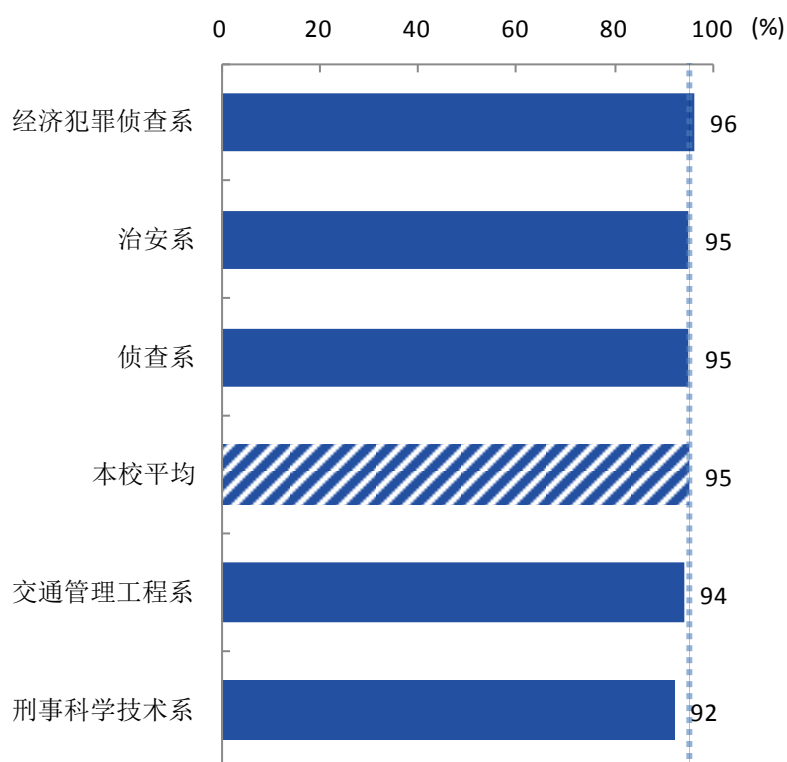


图 3-8 各系毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届各专业毕业生的就业现状满意度普遍较高，集中在 92%—96%。

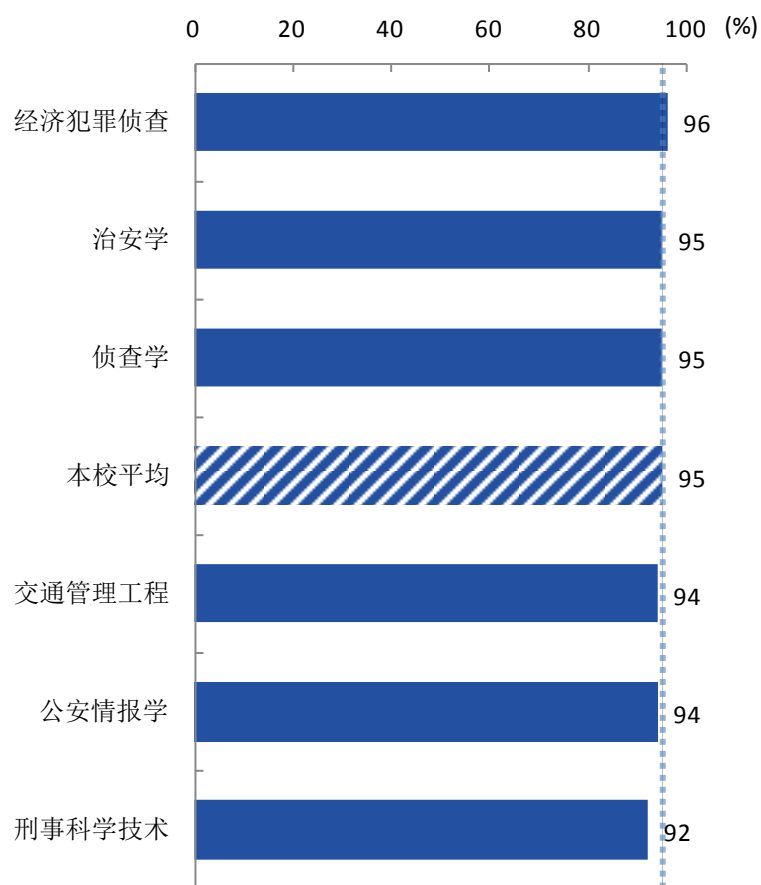


图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 86%。

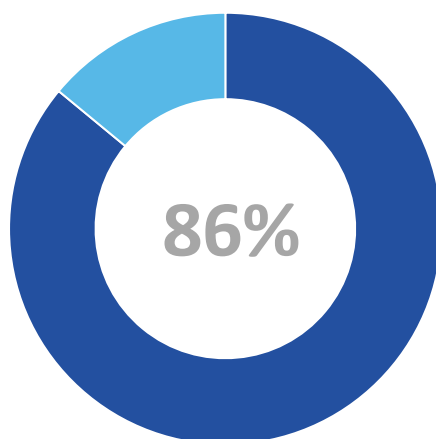


图 3-10 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是侦查学（89%）、治安学（87%），职业期待吻合度相对较低的专业是公安情报学（78%）、经济犯罪侦查（79%）。

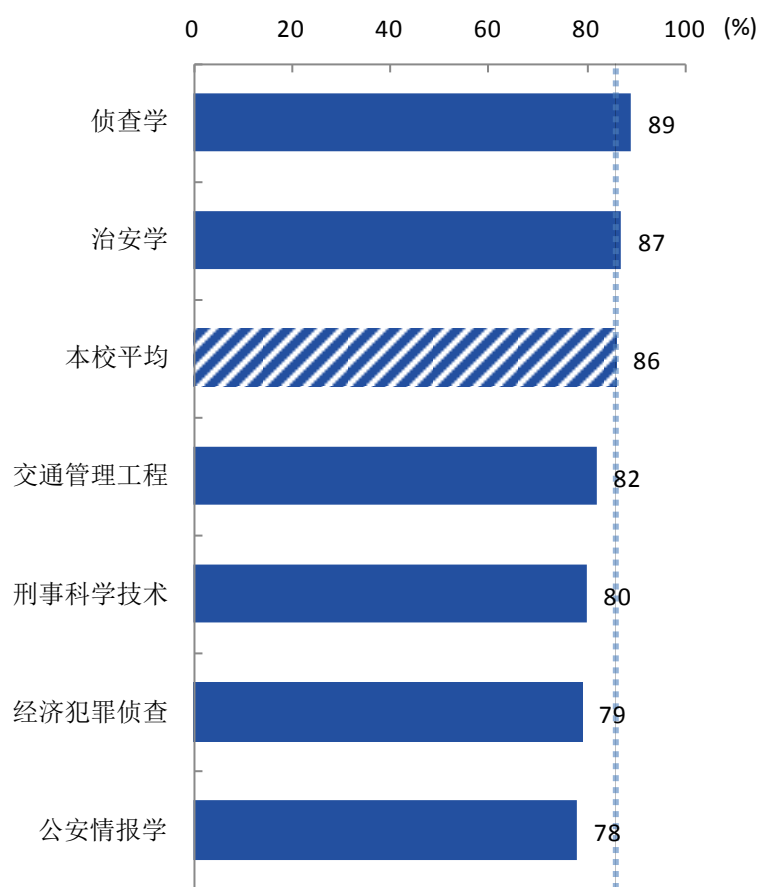


图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 3% 的毕业生在薪资或职位上有过提升。
从本校 2016 届毕业生中期的职位晋升情况来看，9% 有过职位晋升。

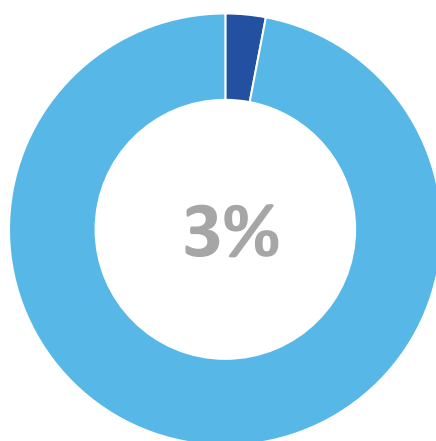


图 3-12 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

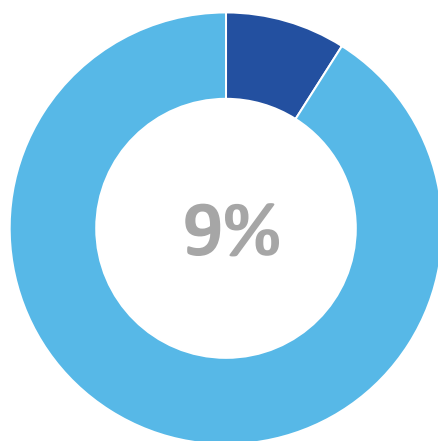


图 3-13 毕业生中期的职位晋升比例

数据来源：山东警察学院 2016 届毕业生中期培养质量评价数据。

2. 各系及专业的职业发展

本校 2019 届从毕业到目前，侦查系、经济犯罪侦查系、交通管理工程系、治安系的毕业生在薪资或职位上有过提升的比例分别为 4%、3%、3%、2%，刑事科学技术系的毕业生在薪资或职位上几乎没有过提升。

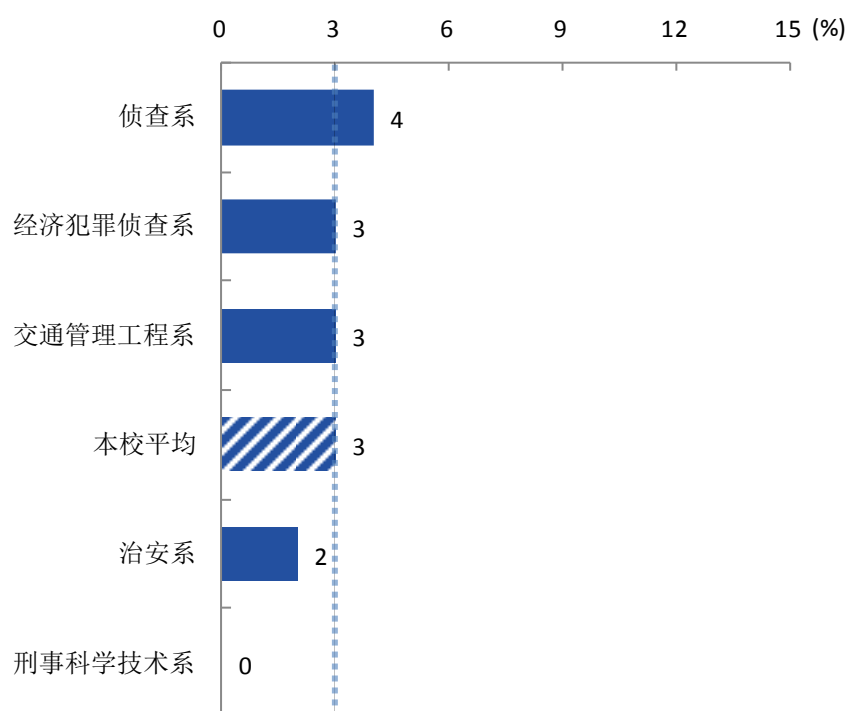


图 3-14 各系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是公安情报学（6%），刑事科学技术专业的毕业生几乎没有过薪资或职位提升。

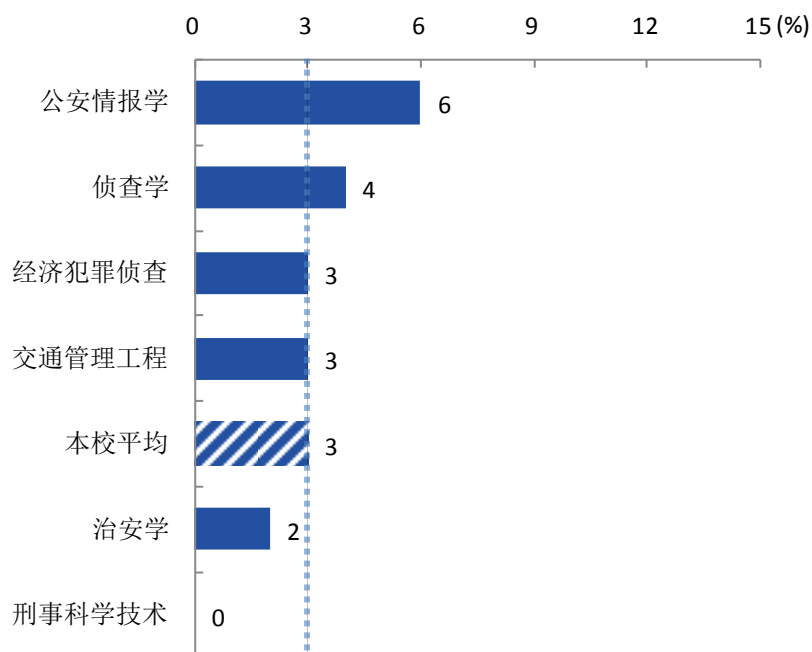


图 3-15 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生职位变化

从本校 2016 届毕业生中期的岗位类型来看，毕业生以事务类（83%）岗位为主。

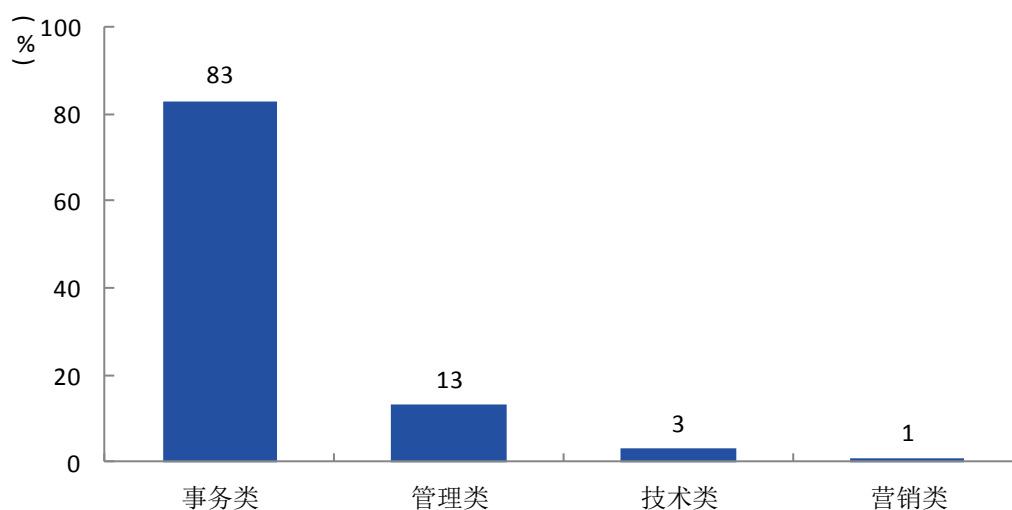


图 3-16 毕业生中期岗位类型分布

数据来源：麦可思-山东警察学院 2016 届毕业生中期培养质量评价数据。



就业**发展**趋势

第四章 就业发展趋势分析

有关部门按照中央全面深化公安改革的重大部署，根据《关于全面深化公安改革若干重大问题的框架意见》及相关改革方案，在公安机关人民警察招录方面，建立健全体现人民警察职业特点、有别于其他公务员的规范便捷的招警机制，实行依法招录，分类招警；在公安院校公安专业人才招聘培养方面，建立公安院校招生与公安机关招警协调机制，提高公安院校公安专业毕业生入警比例。

一 本校就业趋势性研判

1. 毕业生就业率呈逐届上升趋势，毕业落实情况较好

就业率反映了高校毕业生供给、市场需求、毕业生个人选择三者之间的匹配程度，是培养目标的达成度在供求数量上的反映。截至 2019 年 9 月 30 日，本校 2019 届毕业生的就业率已达 97.3%，同时，2016 届-2018 届毕业生的就业率（分别为 91.5%、91.8%、95.9%）也均在九成以上，毕业落实情况较好；从去向分布来看，本校 2019 届毕业生最主要的毕业去向是从事公务员（90.8%）。此外，本校 2019 届有 6.0% 的毕业生选择升学。

2. 八成以上毕业生服务于省内，主要是在政府及公共管理行业类就业

从就业地区来看，本校 2018 届、2019 届毕业生在山东省就业的比例（分别为 88.9%、84.6%）均在八成以上；2019 届毕业生主要就业城市为济南（18.7%）、烟台（10.0%）。从本校毕业生的就业行业来看，本校 2018 届、2019 届毕业生主要是在政府及公共管理行业类（分别为 94.7%、98.1%）就业，具体就业行业主要是司法、执法部门（公检法）

(分别为 86.0%、84.8%), 毕业生就业领域较为集中。

3. 主要服务于政府机构/科研或其他事业单位

本校 2018 届、2019 届毕业生服务于政府机构/科研或其他事业单位的比例均在 95%以上(分别为 97%、98%)。从用人单位规模来看, 2019 届毕业生均匀分布于各种规模的用人单位, 其中, 在 50 人及以下的小型用人单位就业的比例(26%)比 2018 届(18%)高 8 个百分点, 在 1000 人以上的大型用人单位就业的比例(26%)低于 2018 届(40%)。

4. 毕业生短期就业质量较好, 为中长期的职业发展奠定了良好基础

从就业质量来看, 本校 2018 届、2019 届毕业生的月收入(分别为 5431 元、5929 元)呈上升趋势, 就业现状满意度(分别为 94%、95%)均在九成以上, 毕业生不仅客观薪资水平在上升, 而且多数毕业生的就业感受也较好。同时, 近两届毕业生的工作与专业相关度均在八成以上(分别为 91%、85%), 反映出学校专业培养目标达成情况较好。

二 就业率变化趋势

截至 2019 年 9 月 30 日，本校 2019 届毕业生的就业率为 97.3%，比 2018 届（95.9%）高 1.4 个百分点，近几届毕业生的就业率整体呈上升趋势。

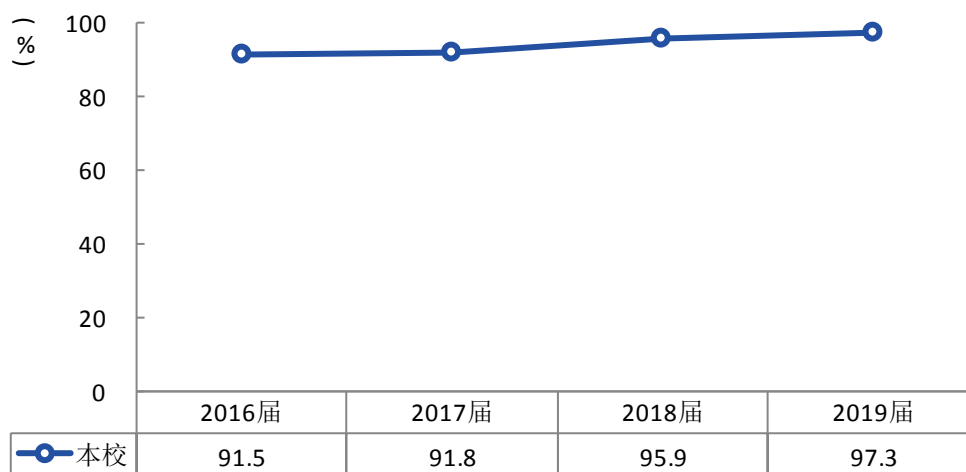


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：山东警察学院数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业率有所上升的系是经济犯罪侦查系（98%）、刑事科学技术系（97%）、侦查系（97%）。

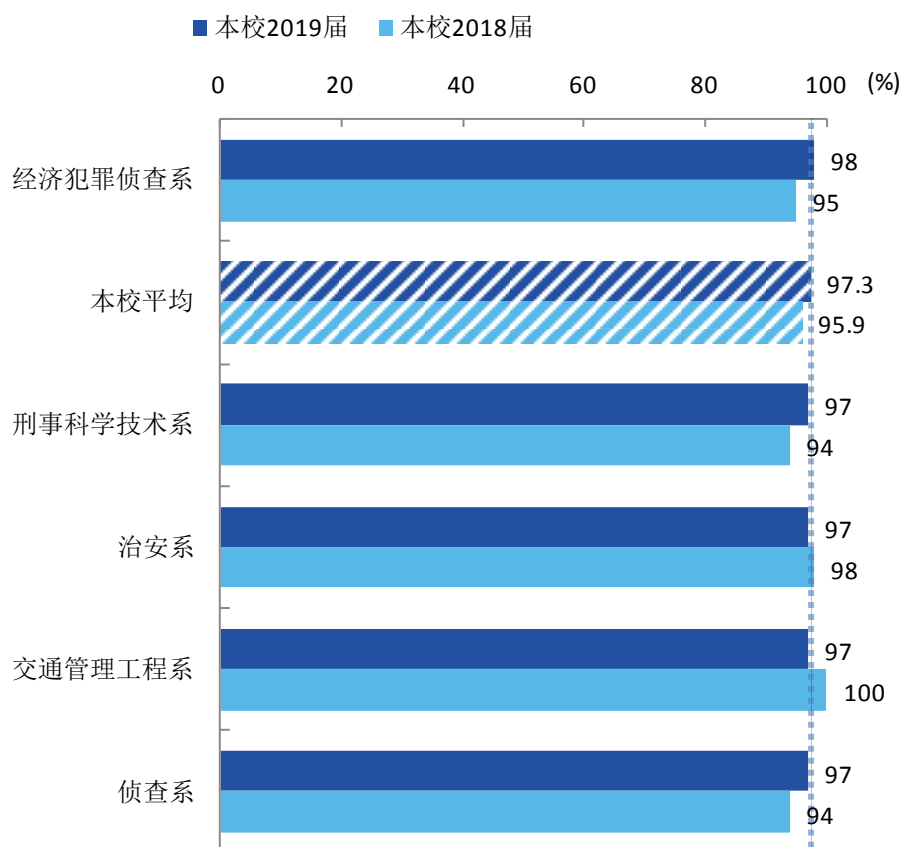


图 4-2 各系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

数据来源：山东警察学院数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业率有所上升的专业是经济犯罪侦查（98%）、刑事科学技术（97%）、侦查学（97%）。

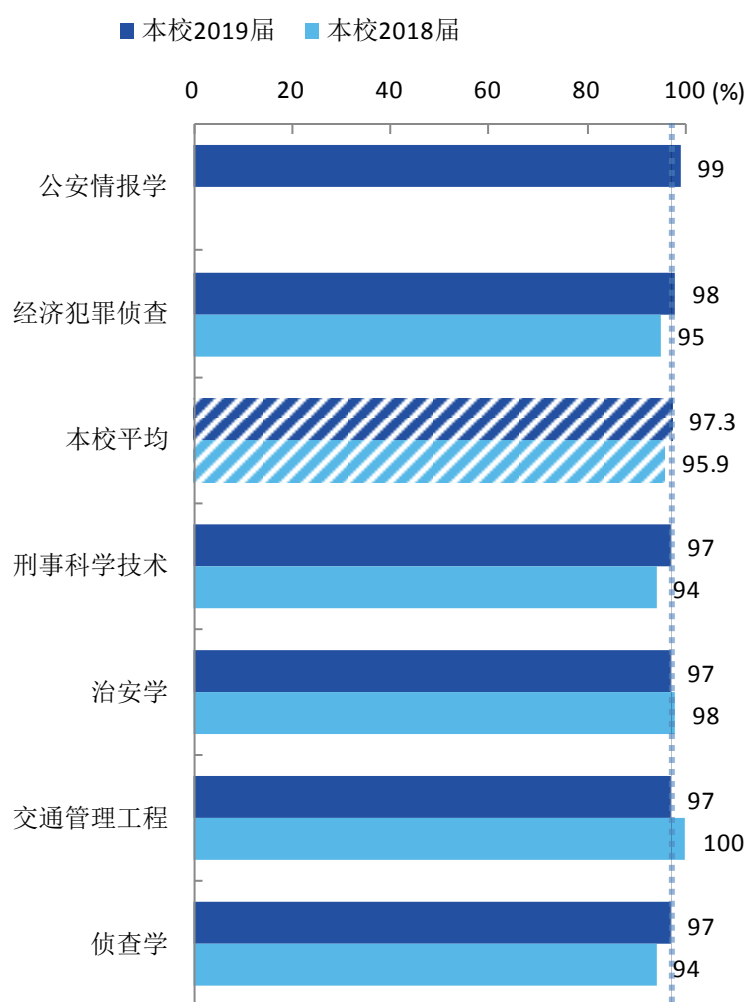


图 4-3 各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

数据来源：山东警察学院数据。

三 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2019 届毕业生在公安/检察/法院/经济执法职业类就业的比例为 93.8%，与 2018 届（94.3%）基本持平；同时，本校 2018 届、2019 届毕业生所从事职业为警察的比例分别为 91.4%、90.9%。

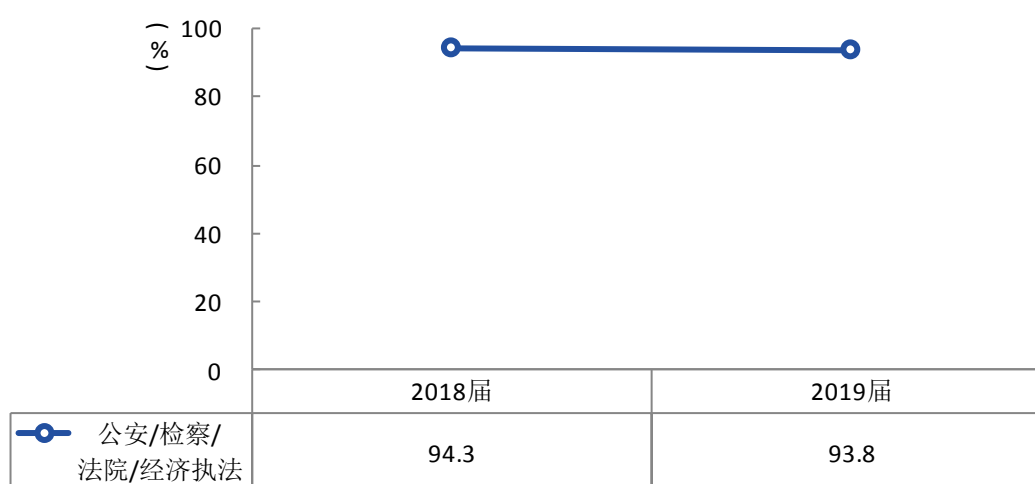


图 4-4 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2019 届毕业生在政府及公共管理行业类就业的比例为 98.1%，比 2018 届（94.7%）高 3.4 个百分点；同时，本校 2018 届、2019 届毕业生在司法、执法部门（公检法）相关行业就业的比例分别为 86.0%、84.8%。

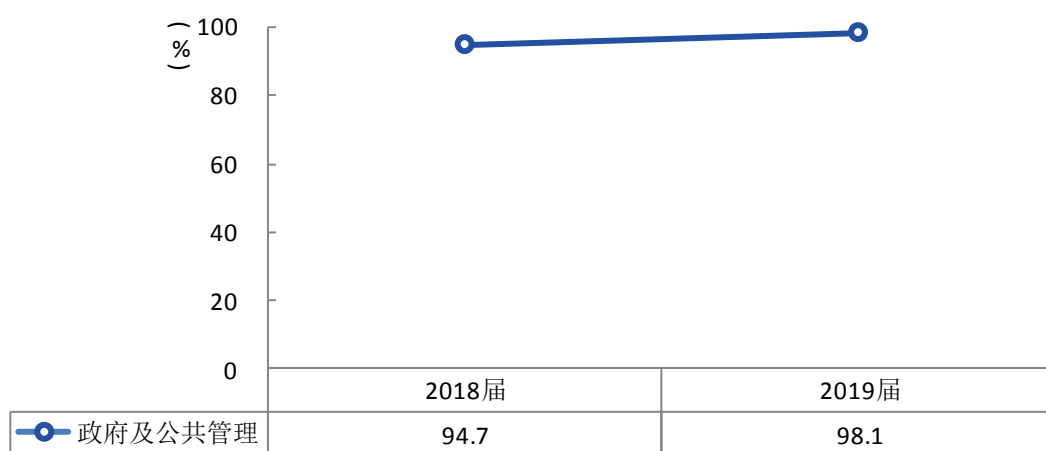


图 4-5 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据

（三） 用人单位变化趋势

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（98%），与本校 2018 届（97%）基本持平；毕业生均匀分布于各种规模的用人单位。

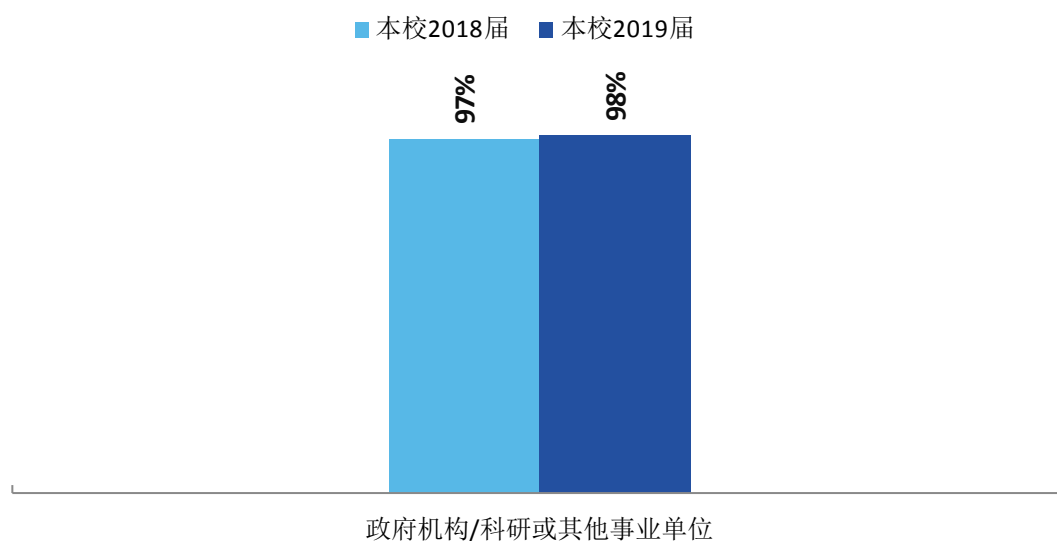


图 4-6 政府机构/科研或其他事业单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

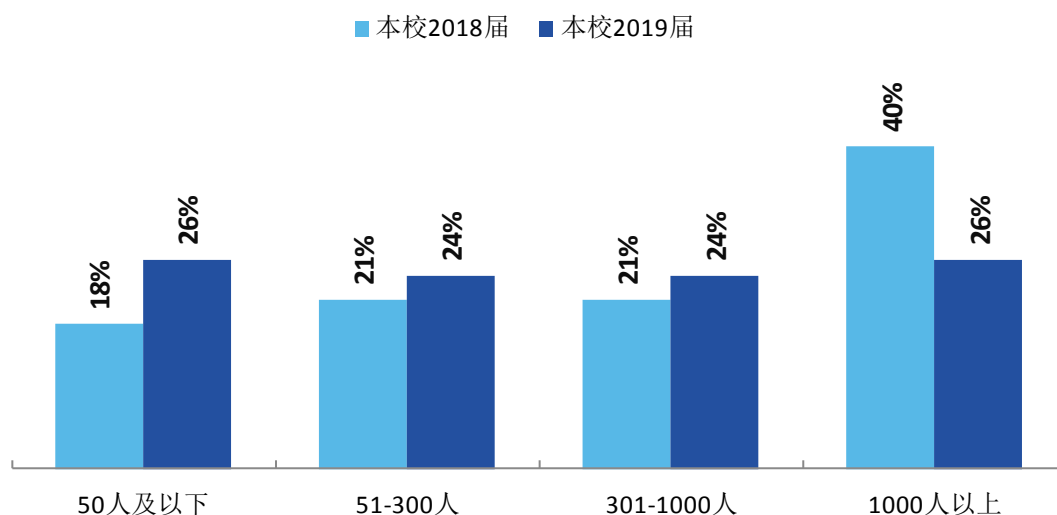


图 4-7 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2018 届~2019 届就业的毕业生在山东就业的比例（分别为 88.9%、84.6%）有所下降，2019 届毕业生在北京、泰安就业的比例（分别为 6.3%、6.0%）较 2018 届（分别为 4.6%、3.0%）有所上升。毕业生就业量较大的城市为济南（18.7%）、烟台（10.0%）。

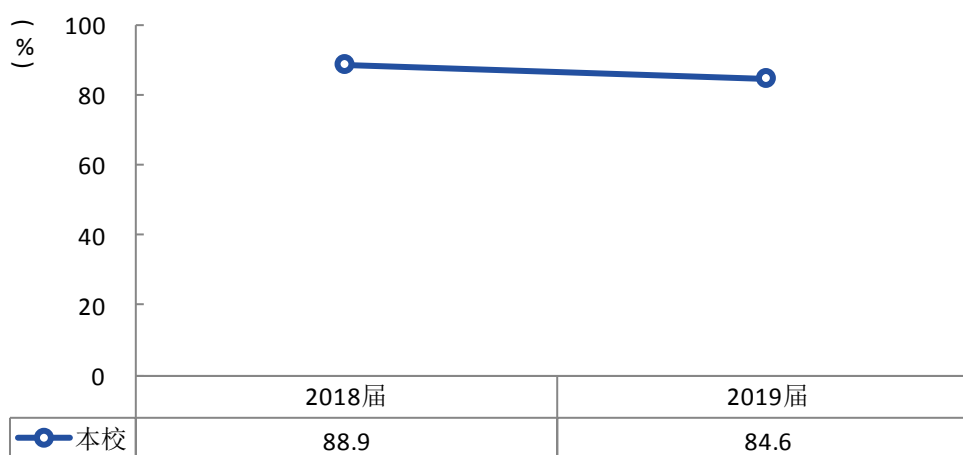


图 4-8 毕业生在山东省就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)
济南	12.7	18.7
烟台	5.7	10.0
北京	4.6	6.3
泰安	3.0	6.0
潍坊	6.7	5.1
临沂	8.9	5.1

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

本校 2019 届毕业生的月收入为 5929 元，比 2018 届（5431 元）高 498 元，本校毕业生的月收入整体呈上升趋势。

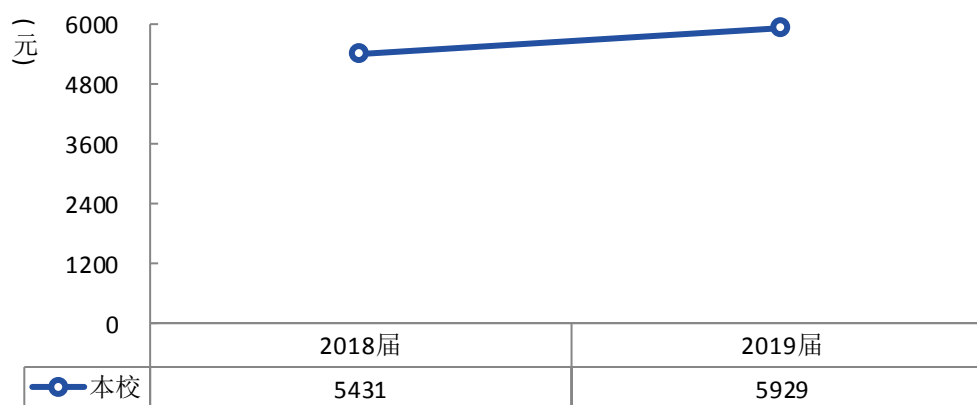


图 4-9 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届月收入上升较多的系是经济犯罪侦查系（6239 元）、侦查系（6083 元）、交通管理工程系（5823 元）、治安系（5825 元）。

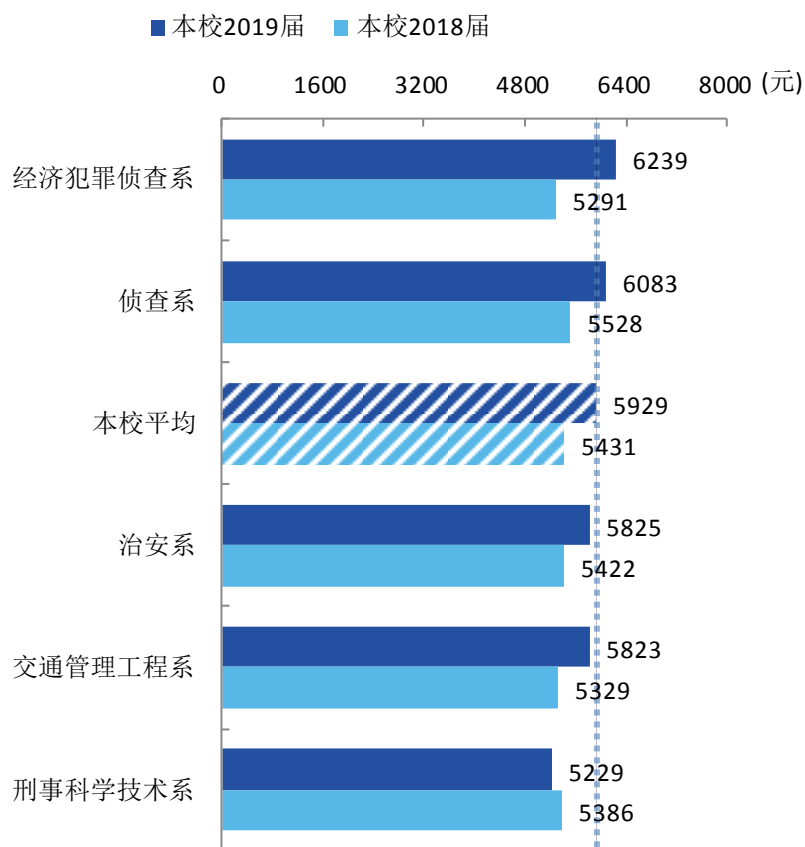


图 4-10 各系毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届月收入上升较多的专业是经济犯罪侦查（6239 元）、侦查学（6139 元）、交通管理工程（5823 元）、治安学（5825 元）。

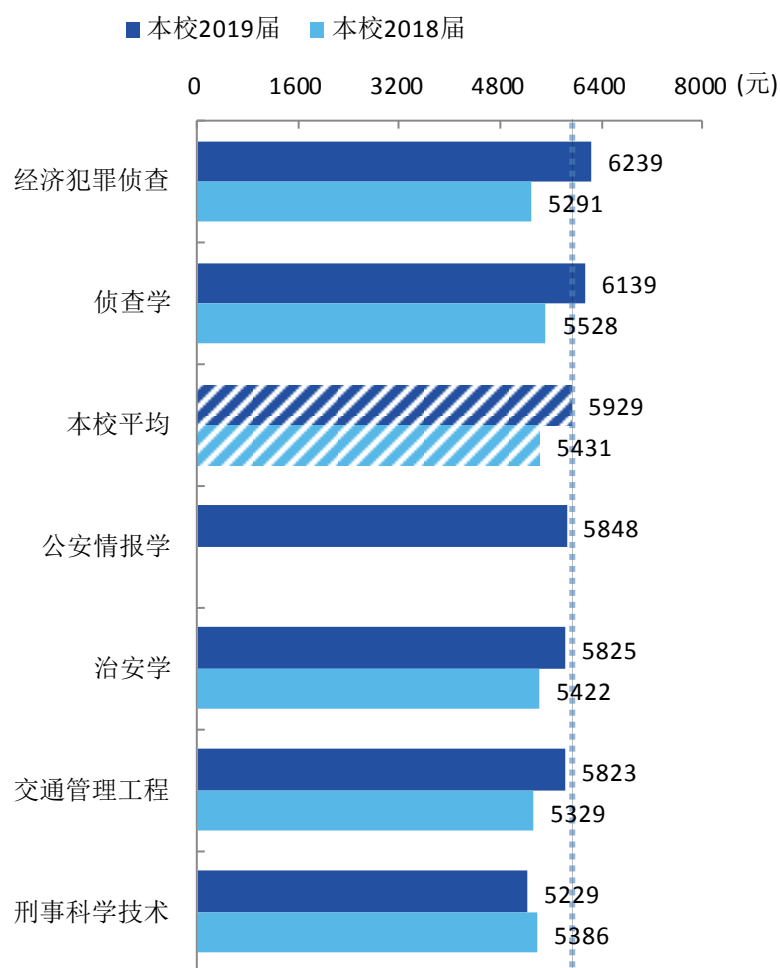


图 4-11 各专业毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 专业相关度变化趋势

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 85%，比 2018 届（91%）低 6 个百分点，本校毕业生的工作与专业相关度整体呈下降趋势，毕业生选择专业无关工作的最主要原因是“专业工作岗位招聘少”，其次是“迫于现实先就业再择业”。

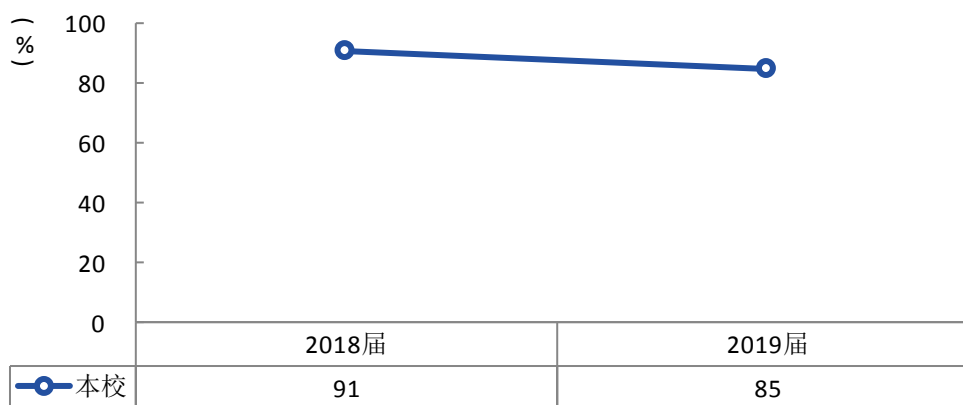


图 4-12 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届工作与专业相关度有所上升的系是治安系（96%）。根据调研数据显示，交通管理工程系毕业生选择专业无关工作的最主要原因是“专业工作岗位招聘少”。

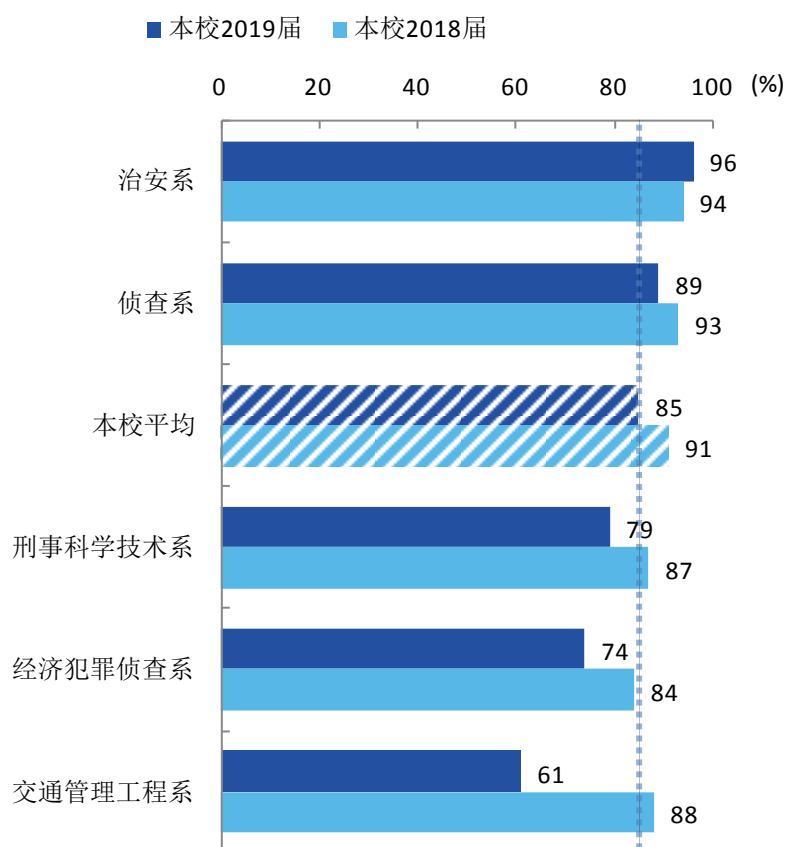


图 4-13 各系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届工作与专业相关度有所上升的专业是治安学（96%）。

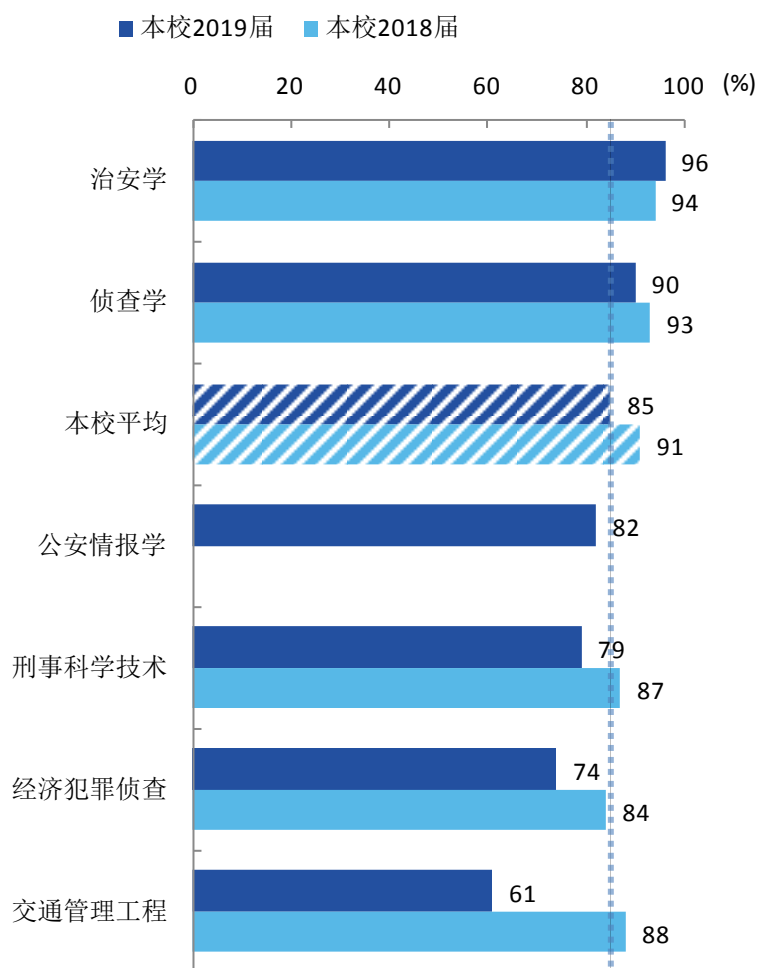


图 4-14 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业现状满意度变化趋势

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 95%，与 2018 届（94%）基本持平，本校毕业生的就业现状满意度整体持续较高。

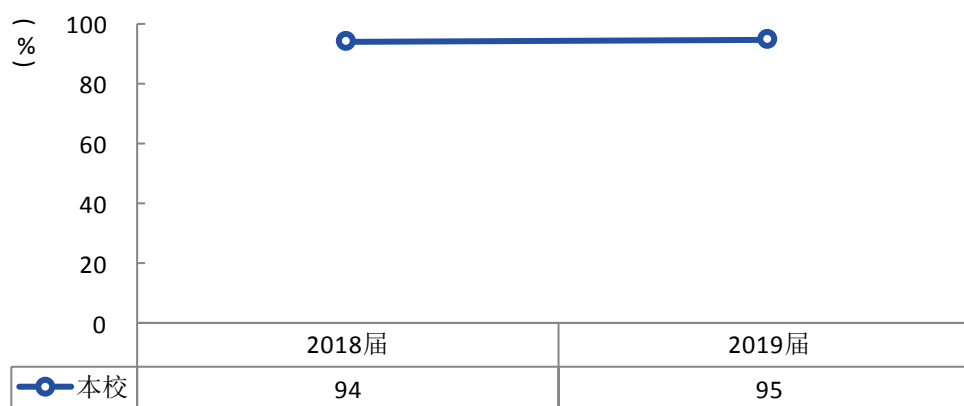


图 4-15 就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业现状满意度有所上升的系是治安系（95%）、侦查系（95%）。

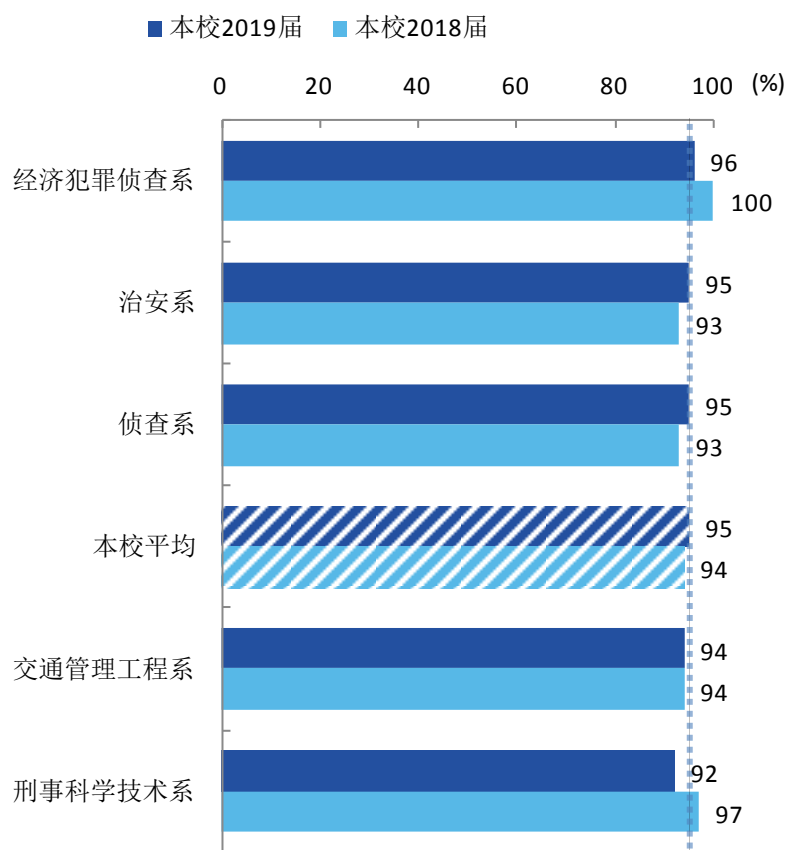


图 4-16 各系毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业现状满意度有所上升的专业是治安学、侦查学（均为 95%）。

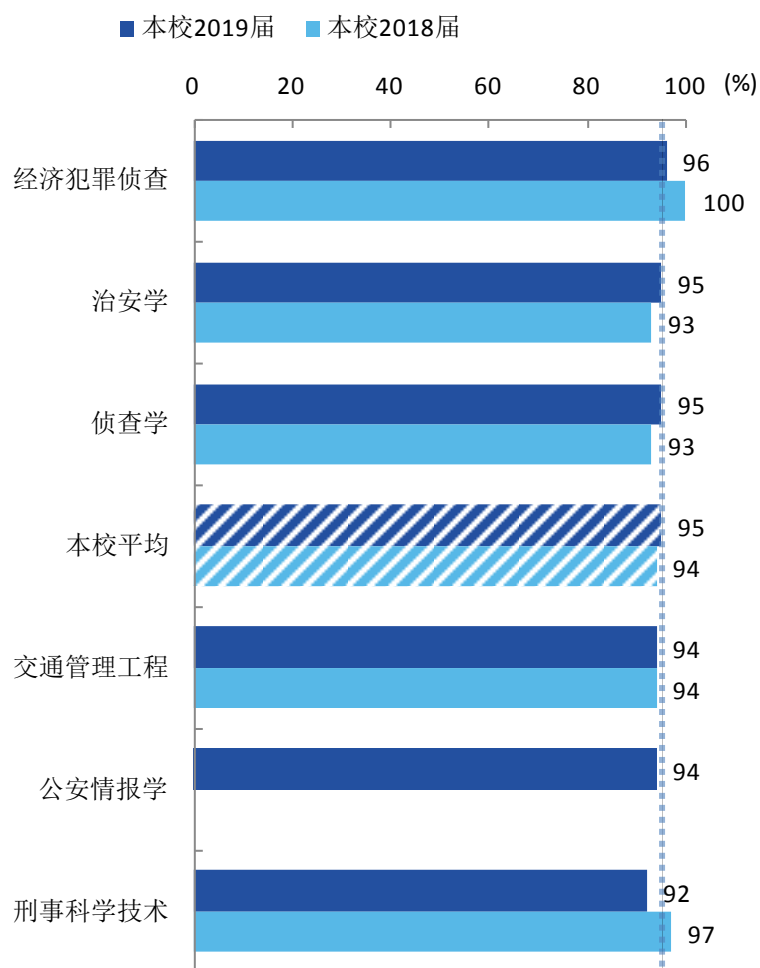


图 4-17 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 86%，比 2018 届（88%）低 2 个百分点，本校毕业生的职业期待吻合度整体较好。

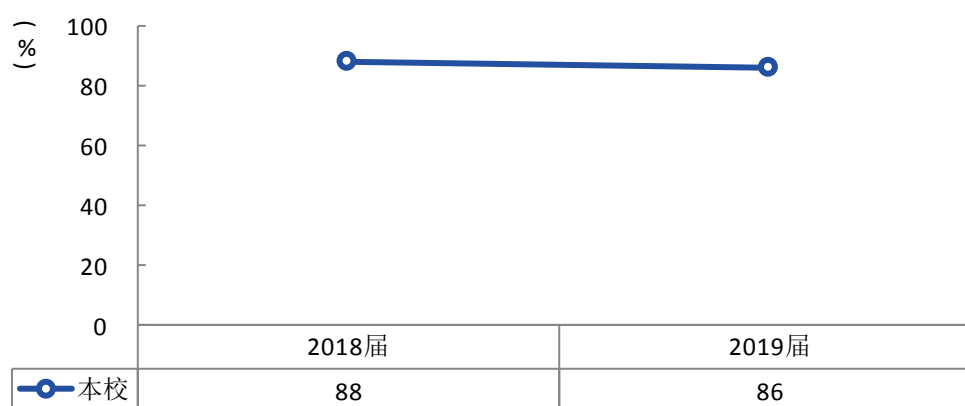


图 4-18 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届职业期待吻合度有所上升的专业是侦查学（89%）。

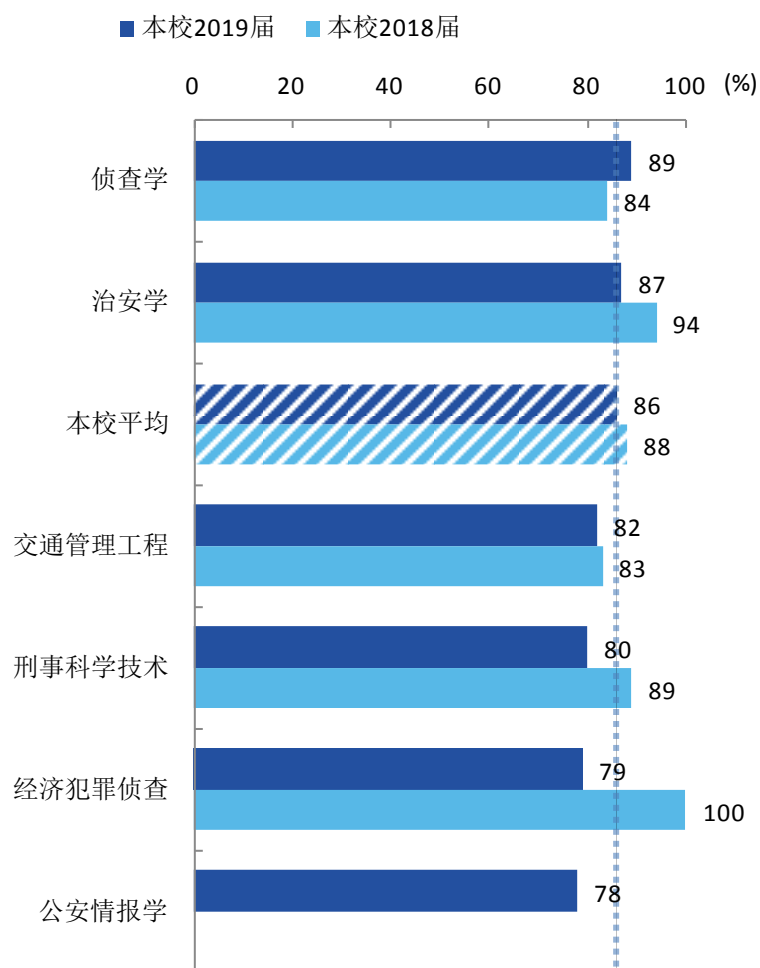


图 4-19 各专业毕业生的职业期待吻合度、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



用人**单位**评价

第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”（89%），其次是“专业对口”（85%）。

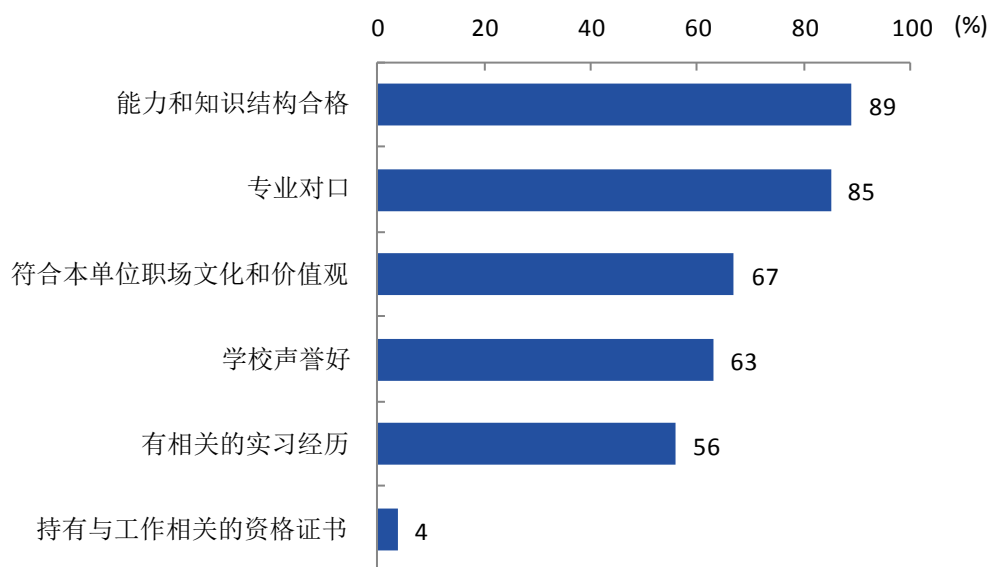


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 96%。

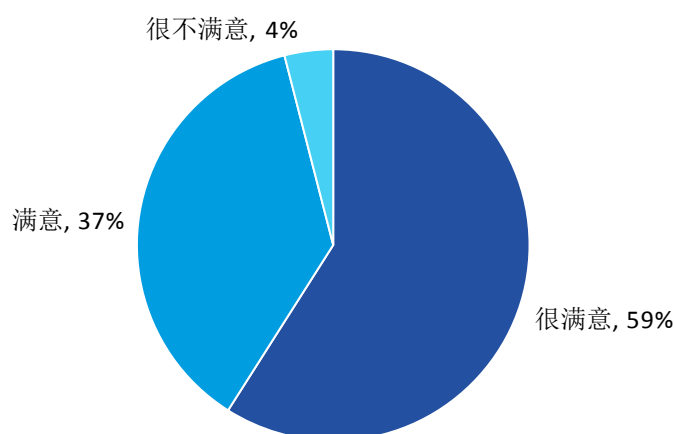


图 5-2 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

来本校招聘过的用人单位中，所有单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。本校招聘工作开展成效较好，对相关用人单位的吸引力较高。

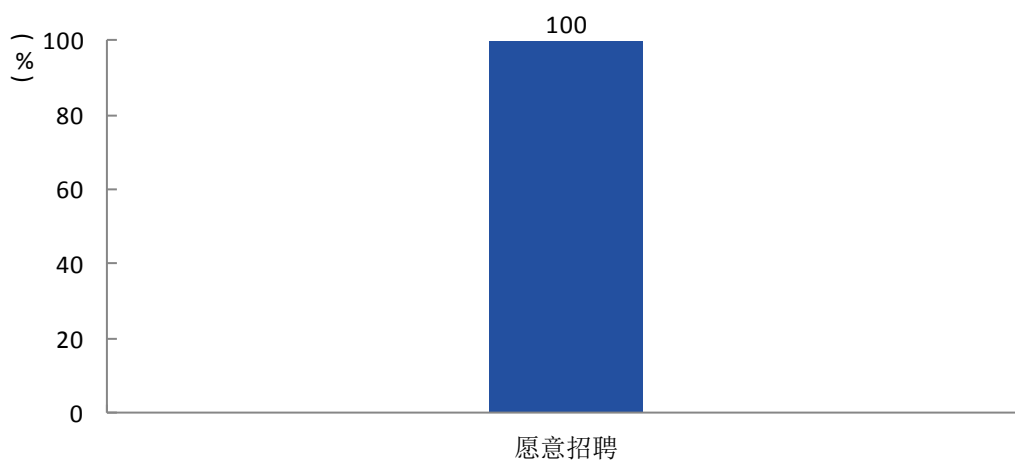


图 5-3 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 年用人单位评价数据。

三 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 93%。

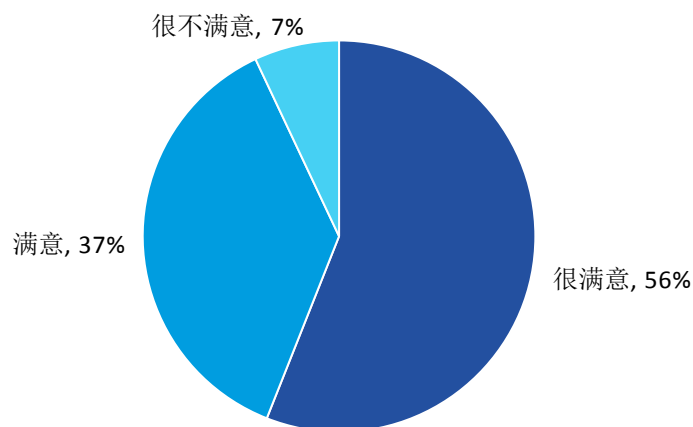


图 5-4 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前安排毕业生在贵单位实习”（81%）。

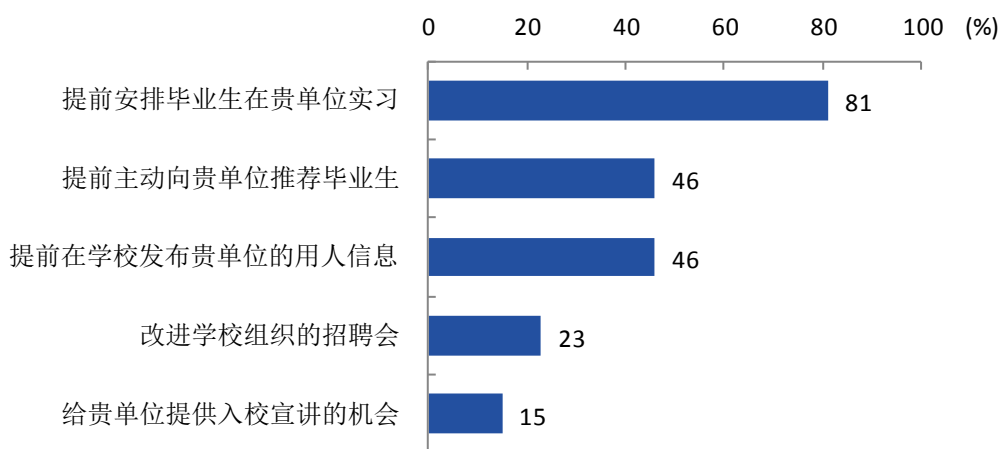


图 5-5 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 年用人单位评价数据。



对教育教学的**反馈**

第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一） 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 65%。

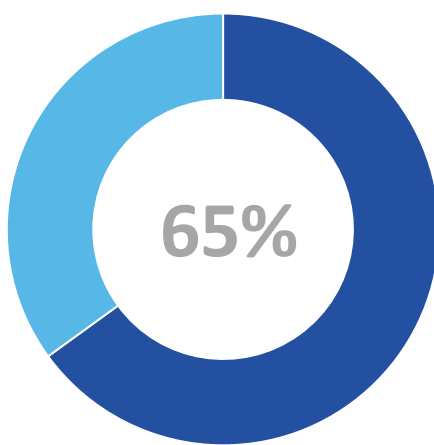


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生中，交通管理工程系、治安系、侦查系、刑事科学技术系、经济犯罪侦查系愿意推荐母校的比例分别为 81%、65%、65%、62%、50%。

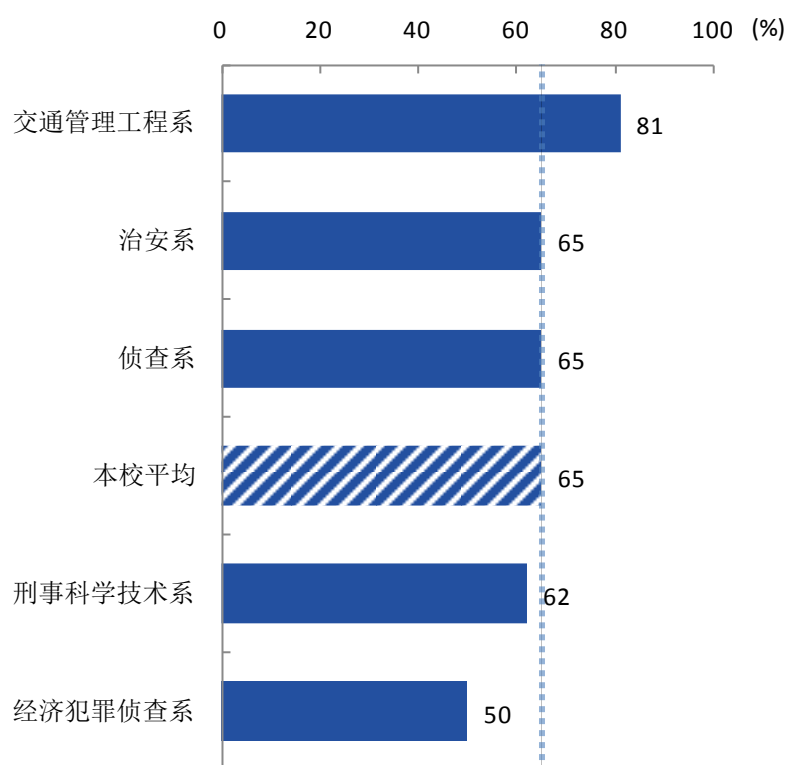


图 6-2 各系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是交通管理工程（81%），愿意推荐母校比例较低的专业是经济犯罪侦查（50%）。

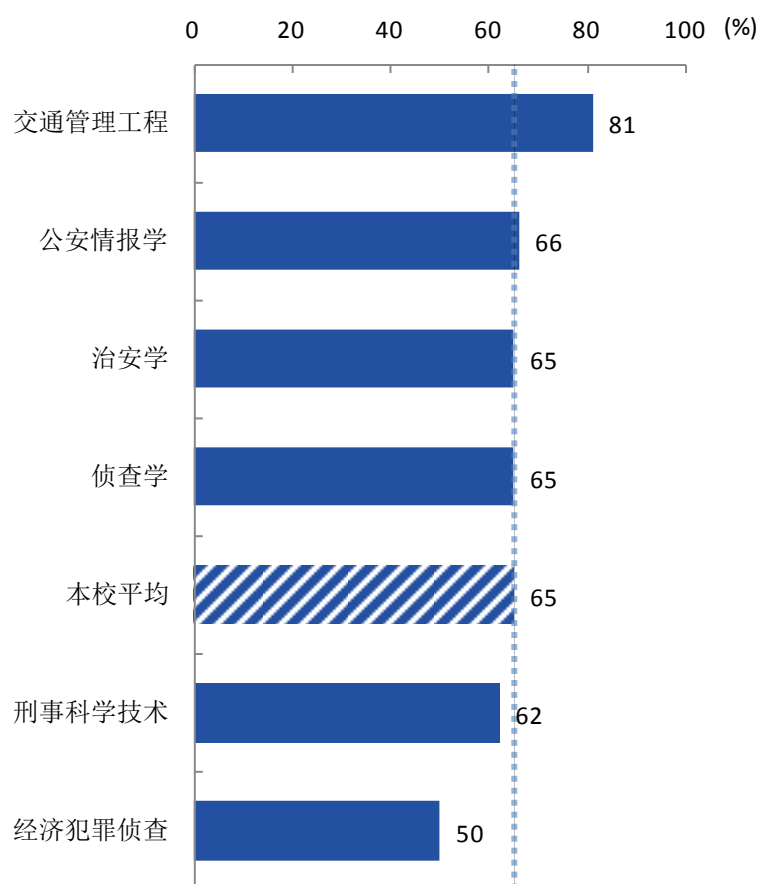


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 88%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

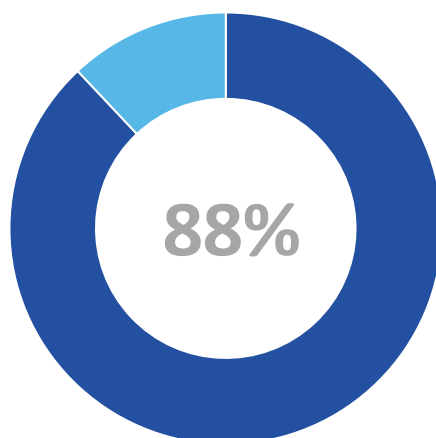


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各系及专业对学校的满意度

本校 2019 届毕业生中，交通管理工程系、刑事科学技术系、治安系、侦查系、经济犯罪侦查系对母校的满意度分别为 96%、90%、89%、87%、76%。

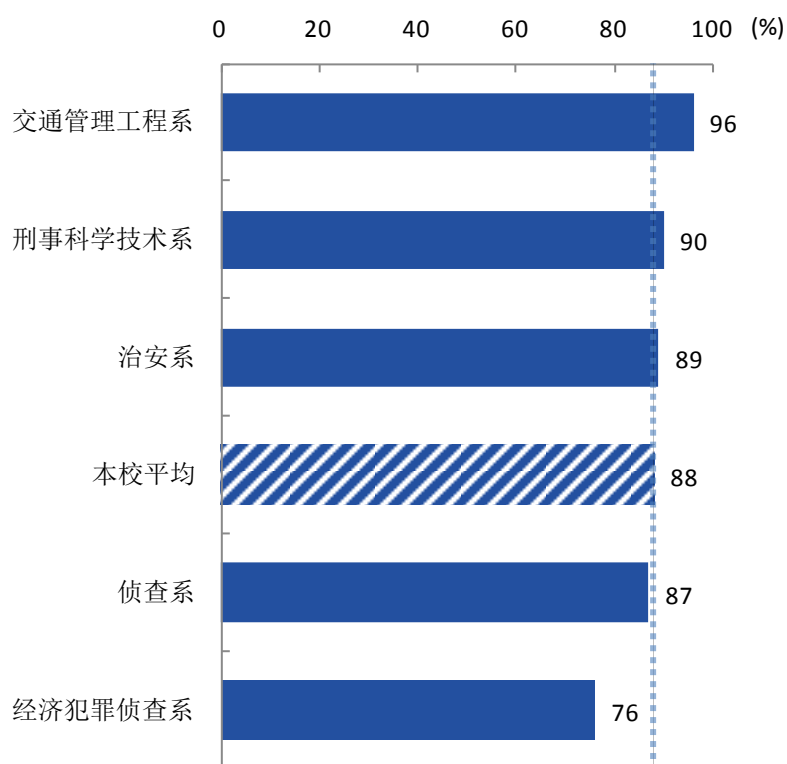


图 6-5 各系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的专业是交通管理工程(96%),对母校满意度较低的专业是经济犯罪侦查(76%)。

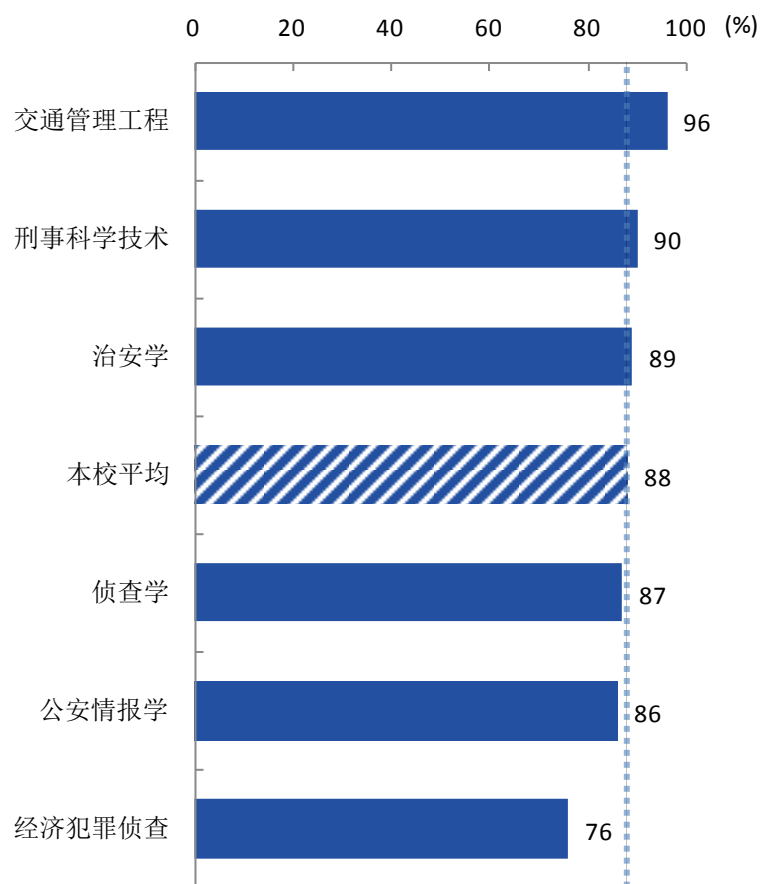


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 78%。

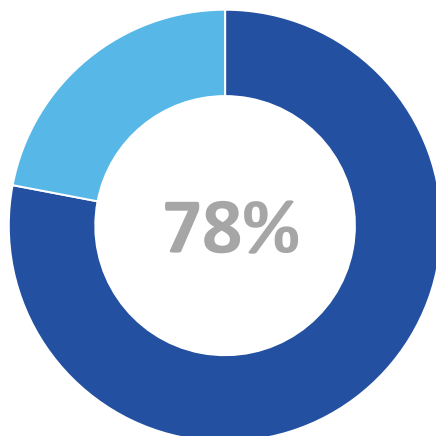


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系及专业毕业生的教学满意度

本校 2019 届毕业生中，交通管理工程系、刑事科学技术系、治安系、侦查系、经济犯罪侦查系的教学满意度分别为 91%、80%、80%、77%、61%。

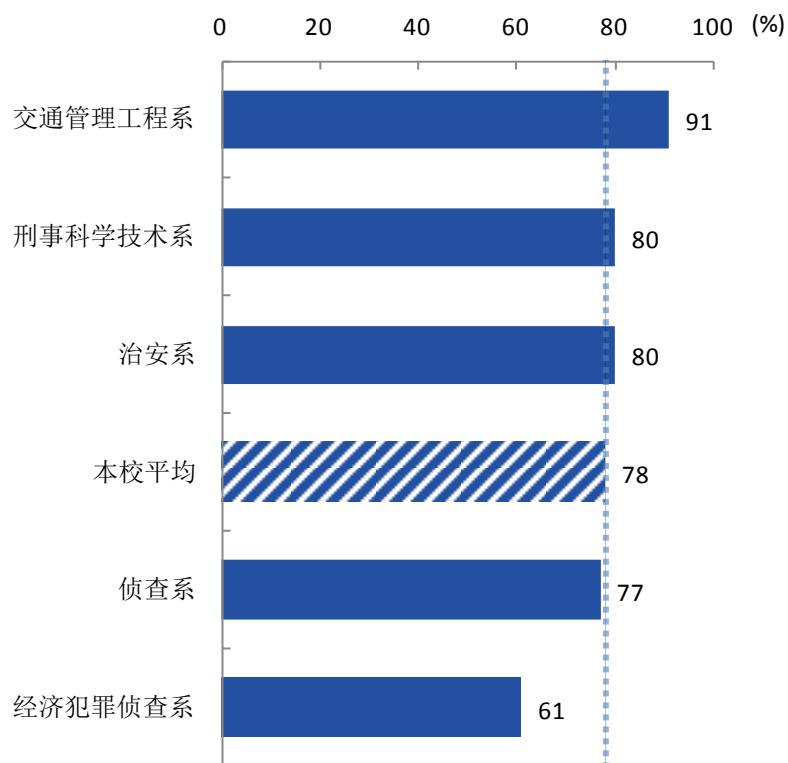


图 6-8 各系毕业生对教学的满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生教学满意度较高的专业是交通管理工程（91%），教学满意度较低的专业是经济犯罪侦查（61%）。

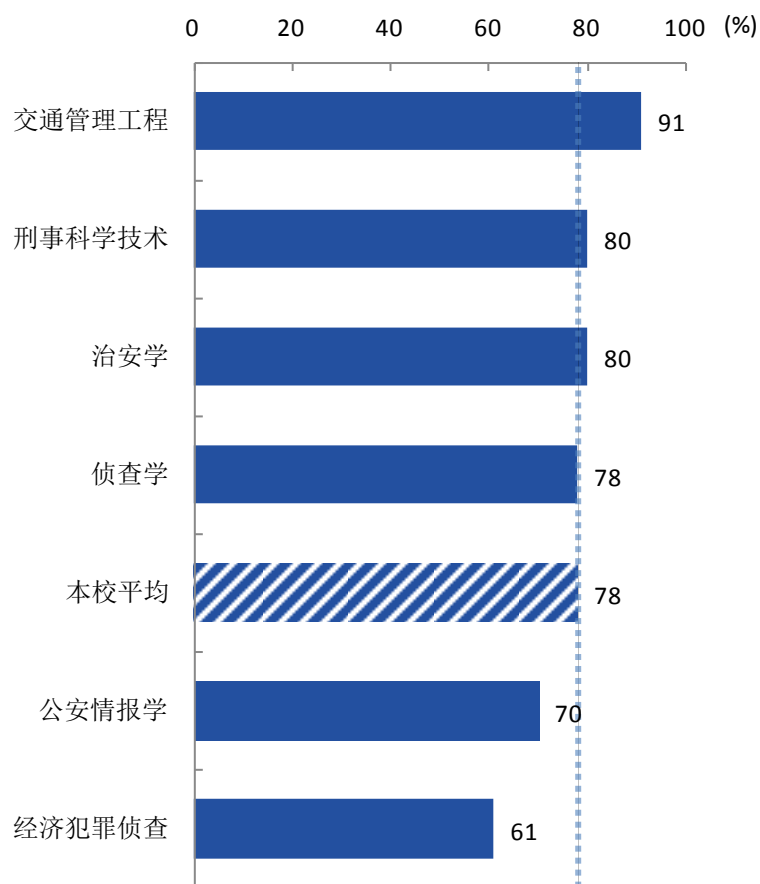


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2019 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（90%），其后依次是“团队合作能力”（88%）、“解决问题能力”（84%）等。

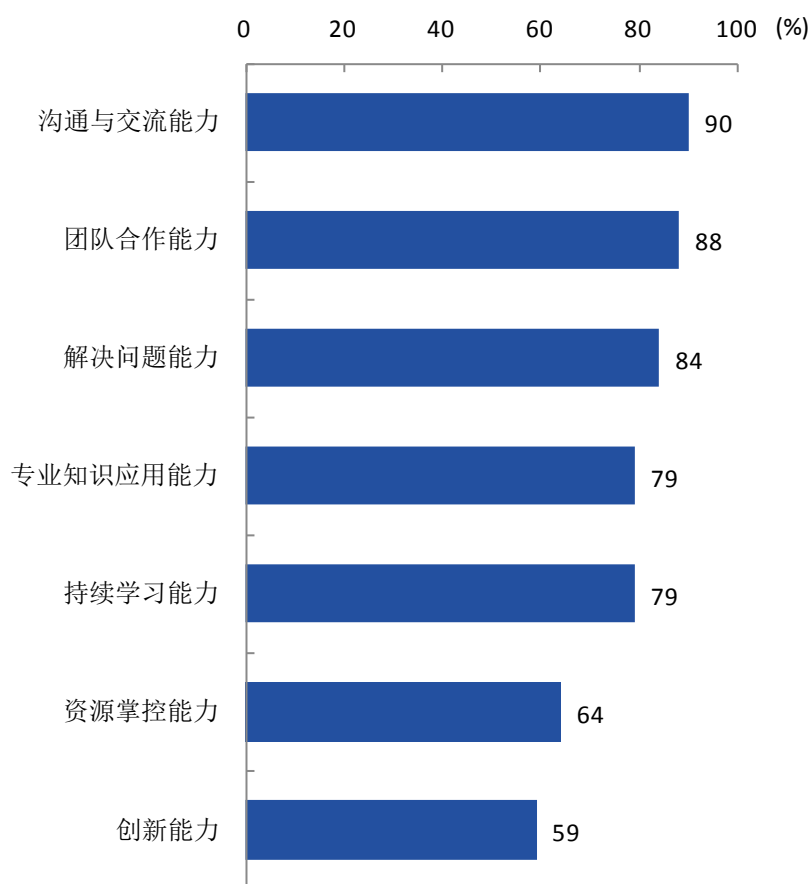


图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2019 届毕业生受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是团队合作能力（69%），其次是专业知识应用能力（65%）。

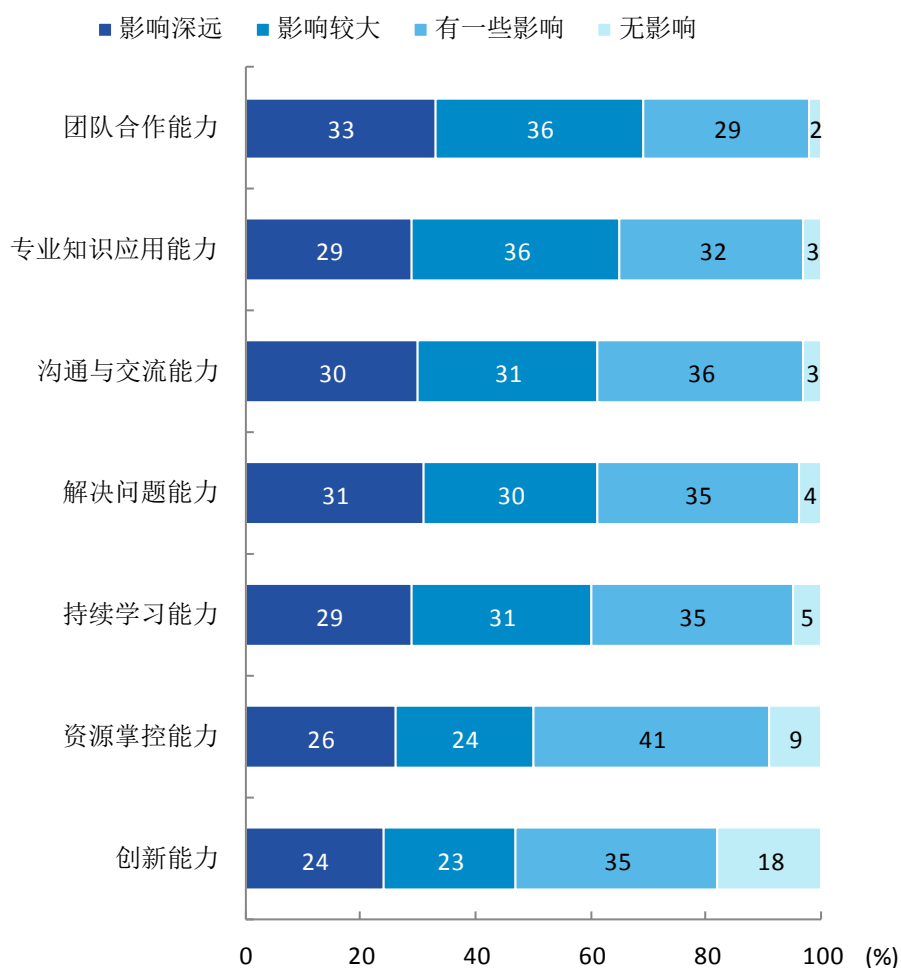


图 6-11 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-山东警察学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。

二 改进措施

1. 以学生反馈为导向，优化教学结构，加强实习实践环节开展力度

本校2019届毕业生对母校教学的满意度（78%）仍有提升空间。具体来看，毕业生主要是对实习实践环节以及调动学生学习兴趣的改进需求较高，其中，对“实习实践环节不够”的改进需求达七成（70%），对“无法调动学生学习兴趣”的改进需求也超半数（55%）。对此，本校将优化教学结构，积极改进教学方法，最大限度调动学生学习兴趣，让学生完成从“愿意学”到“主动学”再到“认真学”的转变；同时，本校将以服务实战为根本，继续完善实习实践环节的建设，为学生提供多方面的实习实践机会，加强对学生动手能力和实际操作能力的培养。

2. 优化创新创业教育

创新意识和创新能力对于毕业生的长远发展具有重要影响，而在校期间的创新创业教育是培养学生创新意识和创新能力的重要途径。从毕业生对创新创业教育的评价来看，创业辅导活动的开展效果仍有提升空间，有48%的毕业生认为创新创业教育课程缺乏，42%的毕业生认为创新创业实践类活动不足，未来创新创业教育的开展仍需进一步优化。对此，我校将把科技类社团活动与创新创业教育有机结合，更好地促进学生创新意识和创新能力的提升。